

Senior HR Advisor



Locatie **Overijssel, Hengelo**
<https://www.advertentiex.nl/x-1012769-z>

Herken jij jezelf in de volgende kernkwaliteiten en heb jij zin in een uitdaging bij Stork in Twente? Reageer dan nu: Stevige gesprekspartner met adviesvaardigheden, zelfstarter, proactief, doorpakker en kennis van zaken. Een doener.

Stork is onderdeel van Fluor, een toonaangevende internationale organisatie op het gebied van engineering, procurement, construction, maintenance en projectmanagement. Met 75.000 medewerkers, verspreid over 6 continenten en vertegenwoordigd in meer dan 100 landen, bedienen wij meer dan 4000 klanten.

Stork is samen met Fluor, een wereldspeler op het gebied van onderhoud, modificaties en asset integrity management. Voor onze medewerkers telt maar één ding: voldoen aan de behoeften van onze klanten en hun verwachtingen overtreffen. Hierbij staan veiligheid, vakmanschap, samenwerking en ondernemerschap centraal. Gezamenlijk werken wij dagelijks aan de meest uiteenlopende projecten, bijvoorbeeld de renovatie van een gasproductielocatie, een onderhoudsstop op een petrochemische plant, aanleg van een elektrotechnische installatie en automatisering op een tank park, reparatie van een tandwielkast en het onderhoud van een offshore platform.

Functiebeschrijving

[illegible]

Als Senior HR Advisor heb je een grote mate van autonomie en ben jij het aanspreekpunt voor de technische bedrijfsonderdelen in Hengelo en Almere. De verhouding in tijdbesteding tussen deze 2 vestigingen is ongeveer 80% (Hengelo) – 20% (Almere).

Taken en verantwoordelijkheden als Senior HR Advisor bij Stork:

Je neemt deel aan het lokale MT (Hengelo);

Je adviseert leidinggevenden en medewerkers, zowel gevraagd als ongevraagd, van jouw unit/afdeling met betrekking tot HR in de volle breedte, mede op basis van gefundeerde analyses en (externe) trends;

Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van de talenten en competenties van medewerkers en leidinggevenden;

Je neemt actief deel aan overkoepelende HR projecten binnen Stork;

In samenwerking met de centrale afdeling Recruitment zorg je voor (tijdige) werving van vereiste niveau/kwaliteit van medewerkers, waarbij je samen met je collega's en leidinggevenden de wervingsbehoefte bepaalt en actief gesprekken voert met sollicitanten om de juiste match te vinden op basis van kennis, vaardigheden, motivatie, capaciteit en persoonlijkheid;

In samenwerking met leidinggevenden en het Shared Service Center HR (SSC HR) zorg je voor een vlekkeloze administratieve huishouding en uitvoering hiervan;

Samen met leidinggevenden draag je zorg voor een populatie die fit is voor de job, waarbij je continu op zoek gaat naar zaken die wij kunnen optimaliseren om medewerkers voor nu en de toekomst inzetbaar te houden;

Met ondersteuning van het SSC HR zorg je voor kwalitatieve en kwantitatieve HR managementinformatie, welke gebruikt wordt voor de operationele sturing van de HR-processen en de bewaking van specifieke HR gerelateerde KPI's.

Functie-eisen

Bij Stork hechten wij veel waarde aan de kerncompetenties van onze medewerkers. Wij verwachten van jou dat veiligheid altijd prioriteit heeft en dat je op een prettige manier met anderen samenwerkt.

Vakmanschap en integriteit staan bij jou hoog in het vaandel. Daarnaast is klantgerichtheid onmisbaar.

Specifieke verwachtingen voor Senior HR Advisor bij Stork:

Je hebt een afgeronde HBO opleiding met minimaal 5 jaar werkervaring in een soortgelijke HR-functie;

Je hebt kennis van Human Resource Management binnen een grote corporate organisatie;

Ervaring met het werken in een technische omgeving is een pré
Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift is een must, Duits is een pré;
Je bent woonachtig in de regio Gelderland/ Overijssel ((Zuid));
Je hebt stevige adviesvaardigheden en reflectievermogen;
Je bent een proactieve zelfstarter;
Je bent omgevingssensitief en je kunt omgaan met weerstand;
Je werkt zowel graag zelfstandig als in teamverband in een veeleisende en snel veranderende omgeving.

Arbeidsvoorwaarden

Stork is een internationale, ondernemende en dynamische organisatie die volop groeit. Wij bieden de juiste kandidaat een marktconform salaris en een uitgebreid pakket aan secundaire voorwaarden. Daarnaast hechten wij veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Wij bieden uitgebreide (interne en externe) opleidingsmogelijkheden en besteden veel aandacht aan begeleiding en kennisdeling.

Locatie: Standplaats is Hengelo

Aantal uur per week: 32- 40 uur

Contractduur: Jaarcontract met mogelijkheid tot vast dienstverband

Leuk team waarin we met elkaar veel kunnen betekenen voor onze medewerkers, hiermee voor onze klanten en voor de organisatie als.