

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



Locatie **Limburg, Maastricht**
<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>



Novotel Maastricht is een hotel op 4-sterren Deluxe niveau. Het hotel heeft 94 net gerenoveerde hotelkamers, 5 ruime vergaderzalen, een gezellig restaurant genaamd 'WINNERS' en het beschikt over een prachtige tuin, terras en een zwembad!

Bourgondisch eten en heerlijk shoppen. In Novotel Maastricht kunnen wij je over die twee alles vertellen! Wij zijn super enthousiast over ons moderne vier sterren hotel en heel trots op het feit dat wij direct gelegen zijn aan de nieuwe Groene Loper van Maastricht.

Novotel vacatures

Bekijk in het overzicht rechts alle Novotel vacatures van Novotel Maastricht. Zie je hier geen geschikte Novotel vacature? Bekijk dan eens de Novotel vacatures van alle Accor hotels.

Functiebeschrijving

Operations Manager Novotel Maastricht

Leidinggeven, dat is jou op het lijf geschreven. Als Operations Manager ben jij verantwoordelijk voor het Front Office Team en het Restaurant Team. Je bent verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de operatie en geeft leiding aan een gedreven team aan de Front Office, in het restaurant en de banqueting. Jij stuurt op een coachende en inspirerende manier medewerkers direct en indirect aan.

Een goed verloop van de dag, de week, de maand en het jaar, op alle aspecten van de dagelijkse operatie...dat is jouw taak. Je weet dat jij de geknipte man/ vrouw voor de job bent, want jij zorgt voor een optimale personeelsbezetting en een topproductiviteit. Jij weet dat service en kwaliteit belangrijk zijn,

maar binnen ons gestandaardiseerde merk weet jij dat jij en jouw team het verschil maken, want beleving is het uitgangspunt in de gewenste beleving? Hoe kan het anders? Het is niet alleen de knippen en plakken van de beleving, maar ook de beleving zelf. Het is de manier waarop jij de beleving creëert en de beleving zelf creëert. Het is de manier waarop jij de beleving creëert en de beleving zelf creëert.

Van veranderingen die jij doet om het verschil te maken. Na de samenwerking met de General Manager verder te gaan met de veranderingen die jij doet om het verschil te maken. Na de samenwerking met de General Manager verder te gaan met de veranderingen die jij doet om het verschil te maken.

Aangezien het niet alleen praktisch, maar ook commercieel aantrekkelijk is, begrijp jij dat efficiency belangrijk is, maar ook het verhogen van de bewustwording van onze doelstellingen bij jouw medewerkers. Doelen die worden gesteld vertaalt in praktisch doen naar jouw medewerkers en je maakt hen onderdeel van het resultaat. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.

Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert. Maar je weet dat je met bottom-up doelen niet zoveel draagvlak creëert.



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht



<https://www.advertentiax.nl/x-1284196-z>

Operations Manager Novotel Maastricht - Novotel Maastricht

en daarom laat jij je medewerkers op speelse wijze meedenken in het behalen van onze gezamenlijke doelen. Teamwork en teamspirit, jij bent een groot supporter!

Jij coacht jouw teamleden en supervisors en zorgt ervoor dat de gewenste stijl van coaching en leidinggeven door hen wordt overgenomen. Je bent vervolgens verantwoordelijk voor het recruten en aantrekken van nieuwe collega's en het behouden, opleiden, coachen en stimuleren van het huidige team. Zo voer je regelmatig formele en informele gesprekken en je signaleert opleidingsbehoefte.

Kortom, jij zorgt dat Novotel Novotel Maastricht durft te groeien!

Jij bent het aanspreekpunt voor onze contactpersonen in het hotel en je doet er dan ook alles aan om het hen zo comfortabel mogelijk te maken. Verassen en verwennen, dat is waar jij goed in bent!

En natuurlijk hoort ook de financiële kant bij jouw takenpakket. Samen met de General Manager maak je budgetten en samen zorgen wij ervoor dat de ambitieuze doelen worden behaald. Je bent verantwoordelijk voor marge en rendement en als je ziet dat de doelen nog ver uit koers liggen, stuur jij tijdig bij. Management informatie? Maandrapportages? Analyseren? Jouw tweede natuur!

Functie-eisen

Wie zoeken we?

Je begrijpt het al, wij zoeken een duizendpoot, een relaxte “alleskunner”, iemand die kan loslaten, maar zich ook kan vastbijten. Bij ons kan je pas echt groeien, als je tenminste durft! Verder zie jij jezelf terug in het volgende profiel:

HBO werk- en denkniveau + MBO “Hand's ON” mentaliteit

Je bent een sparring Partner van de General Manager en vervangt haar waar nodig;

Je werkt graag IN het team en niet “ERBOVEN”

Je hebt minimaal 3 jaar leidinggevende ervaring;

Jij hebt een commerciële attitude en kunt zelfstandig commerciële activiteiten uitrollen om omzet te boosten. Je houdt van NETwerken en neemt daar actief deel aan

Tot je functie behoort het lopen van duty diensten en je maakt deel uit van het Management team van Novotel Maastricht.

Wat bieden wij?

Bij Novotel Maastricht pluk je de verschillende voordelen van het werken bij Event!

Je kan rekenen op een marktconform salaris van de horeca cao.
Je krijgt bij een fulltime werkweek 25 vakantiedagen.
Een reiskostenregeling bij een minimale woon-werk afstand van 5 kilometer.
Met je Carte Bienvenue krijg je onder andere korting op hotelovernachtingen.
Natuurlijk kennen we ook een collectiviteitskorting op de zorgverzekering en andere verzekeringen. Je kunt via Fisc Free voordeling elektronische apparaten aankopen zoals I-pads, PC en dergelijke.
Natuurlijk krijg je in deze functie een Smartphone van de zaak, je moet immers bereikbaar zijn voor je team.
De organisatie

Event Hotels is een Franchise organisatie aangesloten bij de Accor hotels groep en is een snel groeiende organisatie en heeft meer dan 50 hotels met diverse merken binnen de internationaal gerenommeerde hotelketens. In Nederland vallen er 11 onder de Event hotel group. De hotels, letterlijk gelegen van Groningen tot aan Maastricht, exploiteren gezamenlijk bijna 1200 hotelkamers, vergaderzalen en diverse restaurant outlets.

Informatie en sollicitatie

Voor deze functie is kennis van de Nederlandse taal een vereiste

Ben je enthousiast geworden en zie jij jezelf hier wel werken als Operations Manager? Neem dan contact op met Arjan Peterse via arjan.peterse@ibisrotterdam.com Websitebanners.recruitmenttechnologies.com/adnetwork/servlet/advertbeans.trackingservlet?seid=100503903&t=101&cid=hopr-nl&vid