



Locatie **Noord-Holland, Hilversum**
<https://www.advertentieux.nl/x-1287284-z>

De proces- en maakindustrie elke dag een stukje beter en slimmer maken, dát is waar onze roots liggen en waar wij groot mee zijn geworden. Ontwikkeling is wat ons drijft. Wij zijn 'sterk in vakmensen'. VAPRO Recruitment is opgericht in 2014. De ambities van een groot bedrijf en de betrokkenheid en saamhorigheid van een klein bedrijf, dat is wat werken bij ons typeert. Wij werven, selecteren en begeleiden kandidaten in onze branche, de proces- en maakindustrie, naar een vaste baan en leiden hen op tot vakbekwame professionals.

Per april verhuizen wij naar ons nieuwe kantoor op het Arenapark in Hilversum. Op een locatie op nog geen 10 minuten lopen vanaf station Hilversum Sportpark en makkelijk aan te rijden vanaf de A27 vind je ons nieuwe, lichte kantoor van alle gemakken voorzien.

Functiebeschrijving

Een gemiddelde werkdag bij een recruiter bestaat niet. De ene dag spring je een gat in de lucht omdat het gelukt is jouw kandidaat te plaatsen. De andere dag ga je in gesprek met jouw kandidaat die niet zo goed functioneert of zich voor de 3e keer in korte tijd heeft ziekgemeld. Pieken en dalen dus. Hollen en stilstaan. Een gemiddelde werkdag, die is er gewoon niet. Laten we toch een poging doen. Als recruiter ben je o.a. bezig met:

Zoeken, interviewen en de juiste match maken Als Recruitment Specialist ben jij dagelijks op zoek naar goede Operators. Operators zijn de motor in de industrie! Ze zorgen dat belangrijke machines worden opgestart, een productieproces goed blijft draaien en dat storingen worden opgelost. Jij bent creatief in het bedenken van nieuwe strategieën om die lastige vacature toch in te vullen. Recruitment betekent soms 20 x nee horen en dan een ja. Jij laat je hierdoor niet uit het veld slaan. Een interessante kandidaat helpen aan een mooie baan en die fijne klant voorzien van een topkandidaat, dat doet jouw hart sneller kloppen!

Ballen in de lucht houden Je moet stressbestendig zijn. De telefoon gaat regelmatig. Jouw regiomanager belt met een spoedaanvraag. Oh, en dan weer een volle inbox. Veel afwisseling en meerdere ballen in de lucht houden: daar krijg jij een kick van.

Creatief schrijven Om op te vallen met jouw vacature, schrijf je een pakkende vacaturetekst. Even geen inspiratie? Dan vraag je een collega mee te kijken. Samen weet je immers meer dan alleen.

Interview met een kunstenaar die de meest Houtskand heeft gevonden? Dan wordt het van het hout niet. Je moet de tijd, en vooral ook de steun

Overtuigen de enthousiastere tot de rest de kans aan te nemen over de nieuwe vakantie. Het is belangrijk niet te

Indrachi, de enige overtuigde kandidaat, won de wedstrijd met een tekst die vol vertrouwen klonk.

Begeiden Een kandidaat geplaatst? Vanuit interesse bel je regelmatig met jouw kandidaat, gewoon om te vragen hoe het gaat. Na de proeftijd evalueer je samen met de kandidaat en de klant. Antwer de 2e ziekmelding dit jaar? Dan is het misschien tijd voor een verzuimbesprek. Volgt jouw kandidaat ook de opleiding bij ons? Dan begeleid je hem of haar op de voortgang, zodat jouw kandidaat met succes een diploma behaald.

Functioneisen

Recruiter

Recruiter

Recruiter

Recruiter

Recruiter

Recruiter

Recruierei

RECUIULEI

REQUIREMENTS

Recruiții

Zoals gezegd zoeken wij bovenal een betrokken collega. Maar je moet als recruiter natuurlijk ook over de juiste skills beschikken, namelijk:

Een winnaarsmentaliteit: je krijgt er een kick als je je doel bereikt en doet er alles aan om morgen weer een stukje beter te zijn in wat je doet;

Een dosis lef en doorzettingsvermogen;

Uitstekende communicatieve vaardigheden;

Inlevingsvermogen;

De ambitie om je te ontwikkelen in jouw vakgebied;

Een goede beheersing van de Nederlandse taal (schriftelijk en mondeling).

Uit ervaring weten we dat werkervaring in een commerciële omgeving, bijvoorbeeld in de retail, detailhandel, sales. als commercieel medewerker binnendienst of customer service medewerker goed aansluit bij ons vak. Ben je een doorgewinterde recruiter, ook dan hebben wij jou veel te bieden! Ons team bestaat uit een mix van ervaren en startende recruiters. Als doorgewinterde recruiter heb je de mogelijkheid je te specialiseren in hogere technische profielen.

Arbeidsvoorwaarden

Heb je even? Naast deze geweldig leuke baan, bieden wij jou:

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, met uitzicht op een vast contract;

Een dienstverband tussen de 32 en 40 uur;

De mogelijkheid 2 dagen per week thuis te werken;

Een salaris tussen de €2.200,- en €3.200,- bruto per maand met de mogelijkheid ieder jaar een stap omhoog te maken;

26 vakantiedagen o.b.v. een fulltime dienstverband;

Thuiswerkvergoeding, kilometervergoeding en/of vergoeding van je OV-abonnement;

Een telefoon en laptop van de zaak zodat je overal je werk kunt doen;

Pensioenopbouw vanaf dag 1;

Vrijheid en kansen om jezelf in jouw vakgebied te ontwikkelen;

En het belangrijkste: een enthousiast en gedreven team met de drive om de beste te zijn binnen ons

specialisme.[Websitebanners.recruitmenttechnologies.com/adnetwork/servlet/advertbeans.trackingervlet?seid=100743861&t=101&cid=vade-nl&vid](https://www.Websitebanners.recruitmenttechnologies.com/adnetwork/servlet/advertbeans.trackingervlet?seid=100743861&t=101&cid=vade-nl&vid)