

Manager Productie (lid MT)



Locatie **Noord-Holland, Amsterdam**
<https://www.advertentiex.nl/x-1301346-z>

etiketten en verpakkingen – motiveren & inspireren – continu verbeteren – 40 FTE

Bedrijfsomschrijving

Al sinds 1979 is Interket, onderdeel van de Interket Groep, gespecialiseerd in oplossingen voor zelfklevende etiketten en flexibele verpakkingen. Door uitstekende service, flexibiliteit, kwaliteit en een uitgebreid, modern machinepark zijn zij sinds de oprichting uitgegroeid tot één van de belangrijkste spelers op de Nederlandse markt. Ze zijn een grote speler in de markten Food, Chemical en Personal Care, maar uiteraard leveren zij ook etiketten en flexibele verpakkingen voor andere markten. Interket heeft buiten Nederland ook productielocaties in Duitsland, Zweden en het Verenigd Koninkrijk. Mede hierdoor kan Interket ook grootschalige en internationale opdrachten aan. Interket is een gezonde en groeiende organisatie.

Op de vestiging in Nederland werken circa 50 mensen, in totaal zijn er zo'n 200 collega's werkzaam binnen de Interket Groep. De organisatie wordt decentraal aangestuurd; lokaal management is in staat eigen beslissingen en keuzes te maken.

Onze manier van werken kenmerkt zich door het feit dat we betrouwbaar en betrokken zijn en lef tonen. Door op deze manier te blijven werken geloven we in onze visie: "De leider zijn op het gebied van zelfklevende etiketten in de perceptie van de klant".

Functieomschrijving

Lijkt het jou mooi om een productieorganisatie aan te sturen met veel verschillende complexe processen? Ben je een leider die in staat is mensen te motiveren en inspireren? Heb je daarnaast visie op het verbeteren van processen en slimmer werken? Dan zijn wij op zoek naar jou!



In deze rol ben je bijdring aan de realisatie van de commerciële productie en technische dienstverlenende en meerzinselijke afdeling. Je bent een teamleider die jouw eigen aansprakelijkheid op je neemt voor de kwaliteit van de samenwerking met alle medewerkers. Ook wordt jouw samenwerking met de afdeling die de voorbereiding, planning en mede uitvoering van de werkdag in een zeer efficiënte manier zorgt, zelf ook in de dagdagelijkse werkzaamheden specifiek technische kennis aanwezig. Het is belangrijk dat het orgaan brengt kennis mee over structuur, optimalisatie en efficiency en bent als peoplemanager verantwoordelijk voor de aansturing van de collega's.

[illegible]

de schep een duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden, doelstellingen, KPI's en het maken van heldere afspraken. Hierbij stimuleer en versterk je onderlinge

[illegible][illegible][illegible]

communicatie en het delen van informatie. Ook structureer je werkoverleg en het voeren van functioneringsgesprekken.

Proces & structuur

Met begrip en respect voor de bestaande werkwijzen en de cultuur, maar met een vernieuwende blik ga je aan de slag. Na verloop van tijd pak je stapsgewijs verbeterpunten op. Je maakt analyses zodat je op basis van data inzicht krijgt in productiviteit en de mogelijkheden tot verbetering. Vervolgens vertaal je dit naar concrete verbeterplannen voor efficiënter werken en optimale inzet van mensen en machines. Denk bijvoorbeeld aan werkvolgordes in het productieproces, optimalisatie van de planning, indeling van de fabriek, clusteren van technieken, afwisseling in werkzaamheden, etc. Ook zoek je de samenwerking met de andere fabrieken in de groep voor een optimale planning van de orders.

ARBO, veiligheid, orde en netheid op de werkvloer behoren ook tot jouw verantwoordelijkheden.

Aansturing medewerkers

Je creëert een werksfeer waarin medewerkers zich prettig voelen. Verbinding met jouw team is de eerste prioriteit. Tegelijkertijd ben je duidelijk en direct en spreek je mensen aan op hun gedrag en inzet indien nodig. Het sturen op doelstellingen en KPI's, het monitoren hiervan en daarop bijsturen wordt onder jouw leiding de norm. Samen met HR zet je de lijnen uit voor wat betreft gesprekscyclus, ziekteverzuim, werving van (vaste en flex) collega's, opleiding en persoonlijke ontwikkeling.

Standplaats: Ommen

Functie-eisen

Wat wij vragen:

- Afgeronde relevante opleiding en HBO werk- en denkniveau;
- Ervaring in een leidinggevende rol binnen een productiebedrijf;
- Ervaring met verbetertrajecten m.b.t. proces en structuur;
- Ervaring in de verpakkingindustrie is een pré maar geen must;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en je spreekt goed Nederlands en Engels.

Wie ben jij?

Je geeft op een motiverende en coachende wijze leiding waarbij je medewerkers meeneemt in ideeën en de ontwikkelingen. Tegelijkertijd sta je open voor andermans ideeën en kennis en sta je ervoor open van hen te leren.

Je bent open, eerlijk en direct, maar altijd met respect naar de ander. Je bent een energieke, proactieve en inspirerende leider, die stevig in zijn schoenen staat.

Jij bent iemand die makkelijk contact maakt en snel doorziet wat nodig is. Je ziet kansen, komt met oplossingen en weet daarbij aan te sluiten bij de behoeften die er zijn. Hierdoor weet je een gestructureerde, efficiënte organisatie neer te zetten waar een goede werksfeer heerst.

Je bent besluitvaardig, kunt snel schakelen en ziet problemen als uitdagingen. Je werkt vanuit een 'helikopter view', waarbij je gemakkelijk overzicht houdt over een diversiteit aan tegelijkertijd lopende processen. Hierbij stuur je op hoofdlijnen met het einddoel in zicht, zonder belangrijke details uit het oog te verliezen. Sturen op data is voor jou vanzelfsprekend en je weet deze te vertalen naar concrete verbeterplannen.

Sollicitatieprocedure

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site www.metier.nl. Voor vragen kun je contact opnemen met Deborah Marcus. Websiteeasyapply.jobs/r