

Plant Manager



Locatie **Noord-Holland, Amsterdam**
<https://www.advertentiex.nl/x-1331208-z>

toeleverancier tuinbouwsector - ontwikkeling – structuur en proces

Bedrijfsomschrijving

Free Peat is een producent van professionele potgrond en onderdeel van de Nevema groep. Free Peat is een jong en dynamisch bedrijf hoewel de wortels terug gaan tot het jaar 1918! Grondstoffen komen uit eigen veenderijen in Estland waar het materiaal wordt gewonnen. Voor elke klant een mengsel op maat gemaakt dat past bij het gewas! Deze filosofie, samen met het hooghouden van stevige kwaliteit, heeft Free Peat een prominente plaats opgeleverd in de Nederlandse en buitenlandse substraatindustrie.

Functieomschrijving

Breng jij structuur aan en maak je van het bedrijf een goed geoliede machine? Heb je ruime aansturende ervaring? En spreekt een internationaal bedrijf in de tuinbouwsector jou aan? Dan val jij bij Free Peat letterlijk en figuurlijk in goede aarde!

De huidige directeur wil zich meer richten op andere bedrijven binnen de holding. De behoefte aan een plant manager is echter aanwezig, ook vanuit de medewerkers. Dáár kom jij in beeld! Jij gaat graag de uitdaging aan om de organisatie te runnen én verder te professionaliseren.

Jij bent de schakel tussen kantoor en de hallen, waar je dagelijks te vinden bent. Jouw span of control omvat zowel de inkomende grondstoffen, uitgaande producten als de logistieke bewegingen op het terrein; alles hangt nauw met elkaar samen. Alle diverse processen moeten in goede banen worden geleid en vallen onder jouw verantwoordelijkheid.



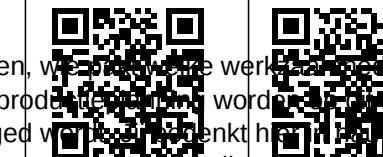
Bij start 'aan de lijn' de fabriek met een dagsysteem moet er dus rekening worden gehouden met de werkdagen op en af van de fabriek nog evenals de sprong naar de verzorging van de werpen als het om een machine wordt. De productie wordt door de organisatie ingepakt. Het doel is om de overname van dit veld te gesteuurd te worden voor de samenwerkende de machinefactor en de specialist een gestructureerde en logische werkwijze voor. Deze samenwerking zorgt ervoor dat alle stromen optimaal aansluiten op de productieprocessen. Toch blijft je te maken houden met onvoorspelbaarheid van leveringen van grondstoffen en werking van de machines, maar juist die dynamiek daagt jou uit.



Jij begeleidt de medewerkers en motiveert hen het elke dag weer een beetje beter te doen. Je bent dan ook vaak in één van de hallen of op het buitenterrein te vinden. Je stelt prioriteiten, zorgt voor heldere communicatie tussen kantoor en de fabriek, stuurt indien nodig bij, beantwoordt technische en organisatorische vragen en komt snel met praktische oplossingen. Indien nodig werk je zelf mee.



Jij begeleidt de medewerkers en motiveert hen het elke dag weer een beetje beter te doen. Je bent dan ook vaak in één van de hallen of op het buitenterrein te vinden. Je stelt prioriteiten, zorgt voor heldere communicatie tussen kantoor en de fabriek, stuurt indien nodig bij, beantwoordt technische en organisatorische vragen en komt snel met praktische oplossingen. Indien nodig werk je zelf mee.



Jij begeleidt de medewerkers en motiveert hen het elke dag weer een beetje beter te doen. Je bent dan ook vaak in één van de hallen of op het buitenterrein te vinden. Je stelt prioriteiten, zorgt voor heldere communicatie tussen kantoor en de fabriek, stuurt indien nodig bij, beantwoordt technische en organisatorische vragen en komt snel met praktische oplossingen. Indien nodig werk je zelf mee.



Jij begeleidt de medewerkers en motiveert hen het elke dag weer een beetje beter te doen. Je bent dan ook vaak in één van de hallen of op het buitenterrein te vinden. Je stelt prioriteiten, zorgt voor heldere communicatie tussen kantoor en de fabriek, stuurt indien nodig bij, beantwoordt technische en organisatorische vragen en komt snel met praktische oplossingen. Indien nodig werk je zelf mee.



Jij begeleidt de medewerkers en motiveert hen het elke dag weer een beetje beter te doen. Je bent dan ook vaak in één van de hallen of op het buitenterrein te vinden. Je stelt prioriteiten, zorgt voor heldere communicatie tussen kantoor en de fabriek, stuurt indien nodig bij, beantwoordt technische en organisatorische vragen en komt snel met praktische oplossingen. Indien nodig werk je zelf mee.

Proces en ontwikkeling

De uitdaging ligt in het verbeteren van de veiligheid, het borgen van de kwaliteit, ontwikkeling van personeel en het optimaliseren van processen, structuren en werkwijzen. Steeds stel jij de vraag: wat kan beter, efficiënter of goedkoper? Denk aan duurzame vernieuwende productieprocessen, trainingen over en uitleg van machines, herinrichting van hallen of terrein. Ook monitor en analyseer je de performance van de verschillende machines en productielijnen. Met jouw kennis en ervaring kun je een keuze maken tussen pragmatische korte termijn oplossingen en lange termijn verbeteringen, bijv. bij het oplossen of voorkomen van storingen. Dit alles vertaalt je naar rapportages met stuurinformatie voor de directie. Je bent sparringpartner en adviseert over concrete verbeteringen.

Inkoop en logistiek

Je monitort en analyseert de logistieke processen. Je werkt met KPI's, signaleert trends en trekt conclusies. Vervolgens maak je duidelijke en heldere analyses voor de directie ter bespreking. Tegelijkertijd draai jij je hand er ook niet voor om de chauffeurs te helpen bij het laden en lossen en ze de weg te wijzen op het terrein. Jij bent daarnaast ook uitvoerend bezig met het bestellen van producten. Er wordt veel samengewerkt met vaste leveranciers, maar ook hier valt nog een en ander te behalen.

Standplaats: Westerhaar/Vriezeveensewijk

Functie-eisen

- Gedegen opleidingsachtergrond;
- Ruime leidinggevende ervaring binnen een productieomgeving;
- Ervaring binnen de substraatsector of (glas)tuinbouw is een pre;
- Westerhaar-Vriezenveensewijk is voor jou goed bereikbaar.

Persoonskenmerken

Je bent een stevige persoonlijkheid en hebt een natuurlijk overwicht. Je bent een people manager die met energie en enthousiasme anderen weet te motiveren en zaken voor elkaar te krijgen. Door je uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden ben je in staat uiteenlopende menstypen aan te sturen. Jij bent toegankelijk en hebt oog voor de ontwikkeling van je medewerkers. Tegelijkertijd treed je op de juiste momenten effectief op en spreek je, indien nodig, mensen aan op hun verantwoordelijkheden.

Een grote mate van zelfstandigheid en weten van aanpakken zijn kenmerken die bij jou passen. Het aanbrengen van structuur en logica in de werk- en productieprocessen en deze naar een hoge standaard brengen, maakt jou enthousiast. Hierbij heb je een pragmatische instelling.

De combinatie tussen het uitzetten van de strategische lijnen, het grote geheel managen én praktisch bezig zijn met inkoop, onderhandelingen en planning, ligt jou goed. Je bent proactief en oplossingsgericht.

Sollicitatieprocedure

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site www.metier.nl. Voor vragen kun je contact opnemen met Ingobert Veen. Websiteeasyapply.jobs/r