

## Operationeel Manager



Locatie **Overijssel, Steenwijk**  
<https://www.advertentiex.nl/x-1427351-z>

uniek refurbishing productiebedrijf – hands on – proces & structuur

## Bedrijfsomschrijving

Joustra Stoelverzorgers is een jonge sociale onderneming maar heeft als industriële stoffeerder enkele tientallen jaren know how in huis. Ze zijn landelijk actief en richten zich specifiek op de professionele markt. Dankzij de inzet van hun enthousiaste medewerkers, waarvan enkele ruim 30 dertig jaar in het stoffeervak actief zijn, kunnen klanten rekenen op bewezen ervaring. Meubelstoffering is ondanks het gebruik van hoogstaande technieken nog altijd een echt ambacht waarbij vakmanschap en passie essentieel zijn.

De missie van Joustra Stoelverzorgers is om ieder mens en elk meubel een (nieuwe) kans te geven. Joustra Stoelverzorgers is een sociale onderneming en hun beleid kenmerkt zich door de bewuste inzet van medewerkers met een functionele beperking (20 medewerkers met SW-indicatie).

## Functieomschrijving

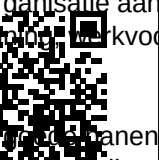
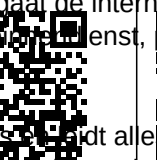
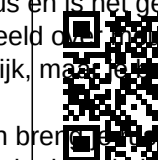
Ben jij een verbinder met focus op de ontwikkeling van de mensen in jouw team? Breng je daarnaast graag duidelijkheid, structuur en overzicht? Spreekt het werken bij een sociale onderneming jou aan? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als sterk groeiend bedrijf is er bij Joustra Stoelverzorgers behoefte ontstaan aan een nieuwe aansturende rol. Je werkt hierin nauw samen met de eigenaar/directeur. Hij heeft voornamelijk een commerciële focus en is het gezicht naar buiten. Het grootste gedeelte van zijn tijd is hij bij klanten. Jij gaat de interne organisatie aansturen. Je staat aan het roer van 35 medewerkers verdeeld over 1000 stoelsoorten in 10 steenvijlen in België. Het is hierin een levenslangaangevend, maar ook werkvoorrecht. Je bent logistiek en op standplaatsen aanwezig, maar je bent gemiddeld 6 dagen per week in België.

het jouw is dat je de verantwoordelijkheid brengt tot de structuur en de lijnheid. Je bent de spreker in de medewerkers en al het in de lijnen. Niet een sociale onderneming die zich kenmerkt door de inzet van medewerkers met een functionele beperking. Er wordt naar ieders talent gekeken en hoe dit zo optimaal mogelijk ingezet kan worden.

uw focus ligt op de groei en ontwikkeling van jouw collega's. Je zorgt voor een prettige werksfeer door aandacht voor het individu, goede onderlinge afstemming en duidelijkheid over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Hierbij zoek je de verbinding waar mogelijk, maar hak je ook knopen door indien nodig.



<https://www.advertentix.nl/x-1427351-z>

|             |            |
|-------------|------------|
| Operational | Management |
| Aansturing  | z          |
| bouw focus  |            |
| duidelijke  |            |

Operatiebeheer Manager

Operational Manager

Operational Management

Operationeel Management

| Operatief                              | Management |
|----------------------------------------|------------|
| <p>erkeerder doc</p> <p>nding waar</p> |            |

|                                      |                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| <p>Operational</p> <p>Management</p> | <p>Strategic</p> <p>Management</p> |
|--------------------------------------|------------------------------------|

| Operational Model                                 | Management Model |
|---------------------------------------------------|------------------|
| <p>Widely used, good communication, open door</p> |                  |

Operational Management

Operationeel Management

---

Jij hebt overzicht over alle lopende orders. Van orderinvoer tot transport en van inkoop tot productie; jij bent op de hoogte van wat er speelt bij jouw collega's. Jouw doel is te zorgen dat collega's hun werk zo goed mogelijk kunnen doen, optimaal en prettig samenwerken en tijdig over alle benodigde informatie beschikken.

De directe aansturing van de collega's in de stoffeerderijen wordt gedaan door vier productiechefs. Jij zorgt voor een goede verdeling van de productieorders tussen Steenwijk en Harderwijk en uitbestededpartners. De productiechefs van beide locaties maken vervolgens de productieplanning op individueel niveau. Jij ondersteunt hen waar nodig en kijkt daarnaast samen met hen naar zaken als duurzame inzetbaarheid, taakrotatie, bezetting en orde en veiligheid.

#### Structuur en proces

De eerste periode kijk je rustig naar de huidige taakverdeling, werkprocessen, flow van orders en informatie en werkwijzen. Hierbij observeer je wat goed loopt en waar verbetering mogelijk is of efficiënter gewerkt kan worden. Vervolgens pak je deze verbeteringen stapsgewijs op. Bij veranderingen neem je steeds je collega's mee en zorg je voor draagvlak binnen het team.

Daarnaast zorg je voor een optimale flow van de orders door de organisatie. Jij gaat aan de slag met het verbeteren en vastleggen van werkwijzen en interne communicatie zodat informatie tijdig en volledig wordt geïnventariseerd en overgedragen. Ook denk je na over de indeling van het pand en hoe dit verder geoptimaliseerd kan worden.

Samen met de externe HR-collega breng je structuur aan op HR gebied en ben je sparringpartner op het gebied van beloning, contracten, werving van nieuwe collega's, ziekteverzuim en functionerings- en beoordelingsgesprekken.

#### Hands-on rol

Jouw rol is hands-on en je loopt veel rond in de stoffeerderijen en op de verschillende afdelingen. Hierdoor zie je snel waar zaken niet goed lopen en wat er speelt bij de mensen. Je gaat daarnaast ook over zaken als het beheer en onderhoud van de panden en productiemiddelen.

Standplaats: Steenwijk

#### Functie-eisen

- Een afgeronde relevante opleiding en HBO werk- en denkniveau;
- Leidinggevende ervaring in een productieomgeving;
- Affiniteit met het sociale karakter van Joustra Stoelverzorgers en haar medewerkers;
- Ervaring met verbetertrajecten m.b.t. proces en structuur.
- Natuurlijk overzicht en een coachende en verbindende manier van leidinggeven.

#### Wie ben jij?

Je weet aansluiting te vinden bij elk van de medewerkers en voelt zaken goed aan. Je geeft op een motiverende en coachende wijze leiding. Je bent open, eerlijk en direct, maar altijd met respect naar de ander. Je bent een energieke en proactieve leider die stevig in zijn schoenen staat.

Waar mogelijk zoek je de verbinding en zoek je samen naar oplossingen, maar je hakt ook knopen door indien nodig. Door je heldere uitleg en transparante manier van communiceren weet je collega's mee te krijgen in jouw denkrichting.

---

Door jouw gestructureerde manier van denken en oog voor detail, weet je een efficiënte en toekomstbestendige organisatie neer te zetten. Je brengt rust, overzicht en duidelijkheid. Je bent besluitvaardig, kunt snel schakelen en ziet problemen als uitdagingen.

Bovenal ben je een prettige collega en pas je binnen een groeiende, sociale onderneming met oog voor ieder individu.

Sollicitatieprocedure

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site [www.metier.nl](http://www.metier.nl). Voor vragen kun je contact opnemen met Deborah Marcus. [Websiteeasyapply.jobs/r](http://Websiteeasyapply.jobs/r)