
productieproces en breng je rust en structuur in de onderneming.

Je verbetert samenwerking en structuur

Je werkt intensief samen met de andere MT leden. Elkaar vertrouwen, flexibel zijn, elkaar van informatie voorzien en over en weer versterken zijn cruciale aspecten voor een succesvolle samenwerking. Jouw focus is operationeel, waardoor je input geeft over voortgang, capaciteit en oplevering. Waar de rest van het directieteam gericht is op verkoop en het ontwikkelen van nieuwe ideeën en technische uitdagende specials, ben jij degene die processen en samenwerking bewaakt tussen jouw afdelingen onderling, maar ook met de rest van de organisatie. De strategie die jullie samen bepalen, vertaal je naar jaarplannen en concrete doelen per afdeling. Binnen jouw afdelingen draag je taken over aan engineering, productie, elektra en stuur je de afdeling bedrijfsbureau rechtstreeks aan. Binnen het bedrijf is veel kennis en drive om unieke industriële was- en droogsystemen te verkopen. Je ziet het als vanzelfsprekend om afspraken te borgen en na te komen. Daarnaast optimaliseer je het ERP-systeem.

Functie-eisen

Je hebt een afgeronde technische opleiding op hbo+/wo-niveau, bijvoorbeeld werktuigbouwkunde of technische bedrijfskunde; Je hebt ervaring als leidinggevende manager, bij voorkeur in de maakindustrie; Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, Duits is een pre.

Wie ben jij?

Je maakt van nature makkelijk contact met mensen, bent communicatief vaardig en werkt gestructureerd en pragmatisch. Jij sluit aan bij de medewerkers en neemt ze mee in de processen. Je bent cijfermatig en analytisch sterk waardoor je doorziet waar meer efficiëntie en structuur nodig is.

Je hebt inzicht in het verloop van processen en weet wat de gevolgen en consequenties van veranderingen daarin zijn. Zo weet je professionalisering door te voeren waardoor je het bedrijf als geheel naar een hoger niveau brengt. Voor jou zijn openheid, eerlijkheid en betrouwbaarheid belangrijke kernwaarden.

Jij doorziet de grote lijnen en houdt overzicht over verschillende projecten, met verschillende prioriteiten. Je speelt op een flexibele manier in op deze prioriteiten. Je werkt vanuit positieve en sturende wijze, waardoor je de afdelingshoofden aanstuurt en hiermee indirect de medewerkers motiveert. De afdelingshoofden werken al jaren voor Unikon, en hechten waarde aan jou, doordat je stevig in je schoenen staat, knopen doorhakt en tegelijkertijd gericht bent op teamspirit. Je weet medewerkers op een motiverende manier mee te krijgen in je plannen, neemt doordachte en onderbouwde beslissingen. Zo creëer je overzicht en kunnen medewerkers zich focussen op hun eigen kennis en expertise op de werkvloer. Je sluit aan bij de medewerkers en neemt ze mee in de beslissingen. Na een aantal maanden ingewerkt te zijn, zet jij je in om samen met het directieteam plannen te maken.

Sollicitatieprocedure

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site www.metier.nl. Voor vragen kun je contact opnemen met Ingobert Veen. Websiteeasyapply.jobs/r