



Locatie **Gelderland, Putten**
<https://www.advertentieux.nl/x-1583847-z>

Functie­omschrijving

Nederland is een waterland. De opgaven op het terrein van water zijn omvangrijk en worden in de toekomst alleen maar groter en complexer. De tijd dat we land en water naar onze hand zetten, zoals onze voorouders deden, is voorbij. We voegen ons meer naar bodem en water. Water en bodem als sturend principe voor de ruimtelijke ontwikkelingen van Nederland. Dit zal leidend zijn in de strategische advisering. Als coördinerend beleidsmedewerker DISK (Data, Innovatie, Strategie en Kennis), bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat in Den Haag, zet jij je passie voor water- en bodembeleid maximaal in. Wat ga je doen Als coördinator binnen DISK geef je samen met het afdelingshoofd FLK vorm aan het team DISK, een team van 7 – 9 medewerkers. Dit team werkt samen met de liaisons in elke afdeling aan het invulling geven van de Data, Innovatie, Strategie en Kennis werk van DGWB. Samen met het afdelingshoofd geef je sturing op inhoud (door vier ogen principe en sparren), zorg je voor inhoudelijke samenhang, coherentie en consistentie van alle werkzaamheden in het team draag je bij aan het verder vormgeven van het team en de wijze van samenwerken etc.. Daarbij draag je ook bij aan het verder uitbouwen en implementeren van het DISK-netwerk. Daarnaast pak je als coördinerend beleidsmedewerker zelfstandig een van de complexe onderwerpen binnen het team op, zoals het Nationaal Groeifonds, de Topsector Water en Maritiem, de relatie met Deltares of de programmeerfunctie van kennis. Je geeft mede vorm aan en helpt met het borgen van een DGWB-brede strategie op het Data, innovatie en kenniswerk. En je geeft mede vorm aan de strategiefunctie binnen DGWB. Hoe werken wij Het team Data, Innovatie, Strategie en Kennis (DISK) is een klein hecht team waar collegialiteit hoog in het vaandel staat. Waar nodig springen we bij op het dossier van een collega. Eens in de week stemmen we af met het team, eens in maand stemmen we af met onze collega's die als liaisons binnen DGWB werkzaam zijn aan kennis en innovatie. Samen vormen we een netwerk DISK in de organisatie. Daarnaast werken we veel met externe stakeholders als NWO, kennisinstellingen en bedrijven. Als nieuwe collega kun je bij ons rekenen op een inwerktraject waarbij je kennis maakt met onze organisatie, je collega's en de belangrijkste stakeholders.

Functie-eisen

je hebt ervaring met het coördineren van werkzaamheden en het aansturen van netwerken en medewerkers; je hebt kennis van/affiniteit met het werkveld van










DGWB, strategie, kennis en innovatie: je bezit over een relevant netwerk binnen en/of interdepartementaal en hebt ervaring met het in stand houden van een strategisch netwerk. Je hebt kennis en ervaring van procesnorming en processen op punt van bestuurlijk gewenst processiers. Waarschijnlijk heb je zelf in de afgelopen jaren een coördinerende coördinerende beleidswaarder die je afgeeft uit de organisatie teek om het MK (Data, Informatie, Strategie, Kennis) Samen met collega's om te binnen en buiten DGWB om te ontwikkelen te ontwikkelen. Je bent een aanpak en een netwerk samenwerken in netwerken. Je bent communicatief sterk, zowel in de richting als in de richting van een netwerk. Je bent een standpunt van een netwerk om te ontwikkelen manieren te ontwikkelen in zowel binnen en buiten het Haagse. Je houdt van complexe uitdagingen, kan zelfstandig werkzaamheden aanpakken, bent pro-actief en resultaatgericht. Je hebt een oplossingsgerichte werkhouding en kunt snel afspraken tussen verschillende onderwerpen en houdt er van in onverwachte en ingewikkelde onderwerpen te duiken. Daarnaast bent je creatief, flexibel en heb je een sterk ontwikkeld analytisch vermogen waardoor je hoofd- en bijzaken goed weet te scheiden.

Arbeids­voorwaarden

Salaris & shy; niveau schaal 14 Maand & shy; salaris Min & euro; 5.275,- & dash; Max. & euro; 7.713 (bruto) Dienst & shy; verband Arbeids overeenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd Contract & shy; duur Vast contract voorafgegaan door een jaarcontract. Bij voldoende functioneren: na een jaar omzetting in onbepaalde tijd

Cordinerend

DISK

[ntiex.nl/x-1583](#)

Cordinerend
er DISK

ntiex.nl/x-1583

Cordinerend
DISK

[ntiex.nl/x-1583](#)

Cordinerend
er DISK

ntiex.nl/x-1583

Cordinerend
er DISK

ntiex.nl/x-1583

Cordinerend
er DISK

[rtiex.nl/x-1583](#)

CORDINEREND
DISK

ntiex.nl/x-1583

Cordinerend
ar DISK

[antiox.n/x-1583](#)

Corainere
DISK

atex.n/x-1583

Cordinerend
er DISK

<https://www.advertentiaex.nl/x-1583>

Minimaal aantal uren per week 28 Maximaal aantal uren per week 36

Overige arbeidsvoorwaarden

Volop doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Denk aan het volgen van opleidingen en het behalen van certificeringen. Ook bieden we loopbaancoaching als je daar behoefte aan hebt. Interessante extra's Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit vakantiegeld van 8% en een jaarlijkse eindejaarsuitkering. Dit IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en/of tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt bijvoorbeeld een deel van je maandinkomen laten uitbetalen wanneer jij dat wenst, het IKB omzetten in verlof of het besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot onze andere secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer bedrijfsfitness en volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer.

Bijzonderheden

het inwinnen van referenties kan deel uitmaken van het sollicitatieproces; inschaling gebeurt op basis van opleiding en ervaring; de eerste ronde sollicitatiegesprekken kunnen plaatsvinden via een online tool. We stemmen dit te zijner tijd af; deze functie valt binnen het Functiegebouw Rijk in de functiefamilie Beleid en de functiegroep (Senior) Beleidsmedewerker; nog niet geplaatste medewerkers en medewerkers met een tijdelijke functie voor wie deze vacature passend is, hebben voorrang op medewerkers die al een toekomstvaste functie hebben; bel voor meer informatie over de sollicitatieprocedure met Rob Stiekema, adviseur werving en selectie, via 06 - - - - - heb je inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Geert Koskamp, MT Lid - FLK, via 06 - - - - - acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Website [klik hier](#) voor meer.