

Manager (begeleid) wonen Ede en ambulant Arnhem-Ede



Locatie

Gelderland, Putten

<https://www.advertentia.nl/x-1603185-z>



Voor Humanitas DMH is Aardoom & de Jong op zoek naar een zelfstandige en hands-on manager Homerunhuis Ede en Homerun Arnhem-Ede. Ben jij een (toekomstig) manager die stevig in de schoenen staat, een sterke verbinder die naast mensen in het team staat en beslissingen durft te nemen? Heb jij duidelijk oog en oor voor wat de zorgteams nodig hebben? Ben je gemotiveerd om twee teams aan te sturen op hun professionaliteit, groei en teamspirit om de cliënten nog beter te begeleiden? Wil je daarnaast ook met collega-managers een topteam vormen? En wil je de mogelijkheid om een sprong te maken in jouw loopbaan door middel van het ontwikkelprogramma Groeiversneller - Impact & Effectiviteit van Aardoom & de Jong? Dan is dit de uitdaging voor jou! Manager (begeleid) wonen Ede en ambulant Arnhem-Ede Ede en Arnhem, 32-36 uur per week Functieomschrijving Binnen de organisatie van Humanitas DMH is de positie van Manager Homerunhuis Ede en Homerun Arnhem-Ede vacant. Niet iedereen redt zich in het dagelijks leven even gemakkelijk. Denk aan mensen met een (licht) verstandelijke beperking (LVB). De teams werken samen met deze mensen om hen vanuit eigen kracht zoveel mogelijk mee te laten doen in de maatschappij. Geef jij deze teams de steun en sturing waarmee ze de hoge kwaliteit van zorg kunnen blijven bieden? Met Homerun biedt Humanitas DMH intensieve begeleiding en behandeling aan (jong)volwassenen vanaf 16 jaar met een LVB. De medewerkers ondersteunen hen op allerlei gebieden met als doel stabiliteit te creëren in hun leefsituatie. Dit doen ze binnen de domeinen Wmo, Jeugd en Wlz. De begeleiding en behandeling bieden ze aan de bewoners in het Homerunhuis in Ede (19 plekken) en bij de cliënten thuis, ambulant, in de regio Arnhem - Ede. De beweging en dynamiek in het Homerunhuis is, vanwege de zorgvragen van de bewoners, groot. Ze werken hier met de methodiek 'Verbindend Gezag'. De 'driehoek' (manager, gedragsdeskundige en



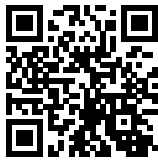
Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulant Arnhem-Ede

<https://www.advertentiax.nl/x-1603>



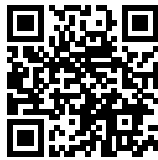
Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulante Arnhem-Ede

<https://www.advertentix.nl/x-1603185-z>



Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulante Arnhem-Ede

<https://www.advertentia.nl/x-1603185-z>



Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulant Arnhem-Ede

<https://www.advertentix.nl/x-1603>
185-Z



Management (begeleid) worden
In alle douane- en douanefuncties
Ede en ambulant Arnhem-Edel

https://www.advententix.nl/x-1603-185-2



Maar magen (begeleid) wonen
Maar transië en eerste teams

<https://www.advertentiax.nl/x-1603195-2>



Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulant Arnhem-Ede

<https://www.advertentie.nl/x-16031603>



Maaike (vrijheid) wonen
Ede en ambulant Arnhem-Ede

<https://www.advertintex.nl/x-1603>



Wijnager (de geleid) wonen
Ede en Jan Arnhem-Ede

<https://www.advertentiax.nl/x-1603185-2>



Manager (begeleid) wonen
Ede en ambulante Arnhem-Ede

<https://www.advertentie.nl/x-1603>

eigen visie zet je graag in voor betere zorg. Je staat voor je vak en draagt dat uit. Daarom ben je ook landelijk actief en denk je mee in project- en klankbordgroepen. Door de korte lijnen heb je bij ons echt iets te vertellen. In het rayonteam werk je samen met collega managers. Twaalf collega's die net als jij in het uitgestrekte Rayon Noord de woonlocaties en ambulante voorzieningen aansturen. Humanitas DMH is gewend aan het digitaal werken en erkent ook de noodzaak om elkaar live te spreken. De Groeiversneller - Impact & Effectiviteit Naast jouw baan als manager neem je, indien dit passend is in jouw ontwikkeling, deel aan Groeiversneller - Impact & Effectiviteit. Dit eenjarige ontwikkelprogramma ondersteunt je om jezelf versneld te ontwikkelen bij Humanitas DMH. Je werkt aan zowel je persoonlijke als professionele ontwikkeling. Niet alleen je zelfkennis en zelfinzicht nemen toe, je verbetert ook jouw interactie en communicatie met anderen. Daarnaast ga je je verdiepen in een reeks stevige inhoudelijke thema's die het verschil maken in de zorg/publieke sector. Zo word je effectiever in je werk en wordt impact maken eenvoudiger. Kijk voor meer informatie over Groeiversneller - Impact & Effectiviteit op: .

Functie-eisen Je bezit een breed scala aan competenties en hebt oog voor het team, het beleid, de organisatie, cliënten, verwanten en gemeenten. Je kunt en durft bestaande patronen te doorbreken en bent in staat goede afwegingen te maken, soms zonder dat 100% van de informatie beschikbaar is. Dit doe je met gezond verstand en gevoel voor de context, plaats en persoon. Je kunt kritisch luisteren en bent in staat om het goede gesprek, zowel zakelijk als betrokken, te voeren met cliënten en verwanten. Overstijgend denken in gesprek met stakeholders, zoals gemeenten voor aanbestedingen in het sociaal domein, is voor jou geen probleem. Daarnaast kun je de kernwaarden van Humanitas DMH uitdragen naar de teams, met name in de dagelijkse toepassing. Als Manager Homerunhuis Ede en Homerun Arnhem-Ede beschik je in elk geval over de volgende kennis en ervaring: Een afgeronde relevante hbo-opleiding (aangevuld met een managementopleiding). Ervaring in de (ambulante) (jeugd) zorg. Ervaring met de (L)VB-doelgroep. Kennis van de ontwikkelingen in de Wmo/het sociaal domein. Inzicht in en ervaring met teamontwikkeling. Kennis en ervaring van bedrijfsvoering en het sturen op een gezond financieel resultaat. Je bezit de competenties commercieel inzicht, ondernemerschap en resultaatgerichtheid. Organisatie Humanitas DMH is een landelijk verspreide en lokaal verankerde zorgorganisatie. Meer dan 1.400 medewerkers en vrijwilligers ondersteunen ruim 3.200 mensen met een verstandelijke beperking en/of psychiatrische problemen. De organisatie is in 3 rayons verdeeld Zuid, Midden en Noord. De medewerkers werken met veel vrijheid in een informele omgeving aan daadwerkelijk betere zorg. Het centraal bureau zit in Nieuwegein. Humanitas DMH werkt vanuit hun humanistische kernwaarden: Samen werken aan de ontwikkeling en invulling van de eigen regie. Verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en voor andere mensen. Gelijk voelen aan en verbonden zijn met andere mensen in de samenleving. Arbeidsvoorwaarden Humanitas DMH biedt een functie met veel verantwoordelijkheid en eigen inbreng voor 32-36 uur. Het betreft een jaarcontract, dat bij tevredenheid vanuit beide kanten wordt omgezet naar een vast contract. Het salaris zal mede afhangen van achtergrond en ervaring. De functie is ingeschaald in FWG 60 cao gehandicaptenzorg, maximaal € 5.062,-. Verder is er extra vrije tijd (balansverlof), een goede pensioenregeling, 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering. Er is een mogelijkheid tot bijdrage aan je sportabonnement, privélaptop of telefoon. Verder biedt Humanitas DMH volop opleidingsmogelijkheden, zoals deelname aan de Groeiversneller. Procedure Humanitas DMH laat zich voor het vervullen van deze vacature bijstaan door Aardoom & de

Jong. Voor deze procedure is de volgende planning vastgesteld: Sluiting reactietermijn 19 juli 2023. Oriënterende gesprekken bij Aardoom & de Jong vinden plaats in week 26 t/m 28. Selectiegesprekken bij Humanitas DMH worden gepland en zullen vanaf week 29 plaats vinden. Afronding en arbeidsvoorwaardengesprek worden nog gepland. Houd bij je planning rekening met deze data. Alle sollicitaties gaan via Aardoom & de Jong. Solliciteren kan via het sollicitatieformulier op de website van Aardoom & de Jong. Jouw reactie, voorzien van motivatiebrief en cv, zien wij graag zo spoedig mogelijk doch uiterlijk vóór 19 juli 2023 tegemoet. Co...Websiteklik hier voor meer.