
veranderingen in de Thuiszorg te vertalen naar werkbare processen die kwalitatief goede zorg borgen, altijd met voldoende oog voor ontwikkeling en het welbevinden van de eigen medewerkers. Als kwaliteitsmanager heb je aandacht voor de kwaliteit van de zorg en ben je in staat om de steeds complexer wordende zorgvraag te analyseren en naar oplosbare uitdagingen te vertalen. De manager die we zoeken staat dichtbij de mensen, houdt van drukte en uitdaging en beschikt over een flinke dosis ervaring in een leidinggevende rol. Je bent in staat om situationeel leiding te geven en wisselt je rol als coach, peoplemanager, operationeel verantwoordelijke en procesmanager af waar nodig. Je vindt het een uitdaging om mensen te laten groeien in hun rol en samen de kar te trekken in de veranderingen die continu onze uitdaging vormen. In de basis houd je van operationele betrokkenheid en sta je graag "met de voeten in de klei". Als manager rapporteer je aan de directeur en maak je onderdeel uit van het managementteam, bestaande uit de directeur & 9 collega's. Wat vragen wij?

Een afgeronde HBO opleiding; Aantoonbare managementervaring; Sterke communicatieve vaardigheden en mensgerichtheid; Leiderschap vanuit vertrouwen; Goed analytisch vermogen; Verbindingskracht; Resultaatgerichtheid; Daadkrachtig; Een flinke dosis energie en veerkracht. Wat bieden wij?

Een fulltime dienstverband voor de duur van 1 jaar met uitzicht op vast; Een zeer uitdagende functie in een dynamische werkomgeving die "plat" georganiseerd is; Een omgeving waarbij je uitgedaagd wordt om vanuit complementaire MT-talenten mee te denken en te bouwen aan een toekomstbestendige thuiszorg; Een arbeidsvoorwaardenpakket passend bij je kennis en ervaring, conform CAO VVT fwg 60 (min €3.3991,01 max €5.045,55 bruto per maand o.b.v. 36 uur).

Inlichtingen Inlichtingen over de functie kun je inwinnen bij Harold Peters, directeur Zuyderland Thuiszorg, te bereiken onder telefoonnummer 088 – 11 84 582. Inlichtingen over de sollicitatieprocedure kun je inwinnen bij Eline Schrijen-Pelzer, recruiter, te bereiken onder telefoonnummer 06- 83 17 79 89.

Aanvullende informatie Het online screenen, bijvoorbeeld via zoekmachines en social networks maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Voor de meeste functies binnen Zuyderland wordt een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) gevraagd. Voorafgaande aan een indiensttreding zal dit tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek besproken worden. Zijn er binnen Zuyderland op dit moment bovenformatieve kandidaten die in aanmerking komen voor deze functie, dan hebben zij conform het Doorlopend Sociaal Plan voorrang boven andere interne kandidaten. {"@context":

"http://schema.org", "@type": "JobPosting", "datePosted": "2023-02-23", "validThrough":

"2023-04-23", "description": "Zuyderland; zorgorganisatie in transitie Werken bij Zuyderland betekent werken bij de grootste werkgever van Limburg! Met ruim 9.300 medewerkers is Zuyderland een belangrijke speler in de arbeidsmarkt in Limburg én toonaangevend in het Nederlandse zorgklimaat. Uniek aan Zuyderland is de combinatie van Cure en Care "onder één dak": met 4 ziekenhuislocaties, revalidatie en geestelijke gezondheidszorg (Cure) enerzijds en acht zorgcentra, thuiszorg, huishoudelijke hulp en twee hospices (Care) anderzijds, biedt Zuyderland een redelijk compleet zorgaanbod voor alle zorgvraag. De enorme dynamiek in zorgland, ingegeven door demografische en economische ontwikkelingen, maken de uitdagingen voor Zuyderland van strategisch tot operationeel niveau veelzijdig en complex. De Zuyderland meerjarenstrategie "Zorg, zo thuis mogelijk" vraagt om verbinding tussen alle zorgaanbieders in de regio, teneinde de patiënt/cliënt optimaal te voorzien in beantwoording van de

zorgvraag. Voor Zuyderland Thuiszorg betekent deze transitie van zorg naar huis een grote uitdaging, waarbij het beroep dat op de professionaliteit van de wijkverpleging wordt gedaan steeds toeneemt. Onze wijkteams vormen een belangrijke schakel in de ketensamenwerking met huisartsen, ziekenhuis, gemeenten en andere zorgaanbieders. Zuyderland Thuiszorg; zorg, verpleging en begeleiding achter de voordeur Met ruim 640 medewerkers is Zuyderland Thuiszorg een grote speler in de Westelijke Mijnstreek. Ruim 2900 cliënten ontvangen zorg, verpleging én begeleiding “achter de voordeur”. Daartoe hebben we 27 reguliere wijkteams die verpleging en verzorging vanuit de ZorgverzekeringsWet en Wet Langdurige Zorg bieden, dichtbij de cliënt en aangestuurd door een wijkverpleegkundige. Bovenregionaal functioneren het team wondzorg, het Transmuraal Thuiszorg Team (gericht op specialistische verpleging na ziekenhuisopname of in palliatieve fase), het Team Nachtzorg (met structurele én ambulante zorg in de nacht) en het team Casemanagers Dementie. Als laatste bieden we ook Gespecialiseerde Thuis Begeleiding (GTB) aan individuen en gezinnen die tijdelijk dan wel voor langere tijd de grip op het leven kwijt zijn en hierbij ondersteuning nodig hebben. Vooralsnog organiseren we dit vanuit drie gespecialiseerde teams, te weten Psychogeriatric, Psychiatrie en Multiprobleem Jeugd. De financiering van deze begeleiding ligt in de WMO en de Jeugdwet waarbij de diverse Gemeenten in onze regio onze ketenpartners en tevens opdrachtgevers zijn. Onze teams worden volledig ondersteund door een zelfstandige en lean georganiseerde back office, waar 25 medewerkers werkzaam zijn. Wat ga je doen? Als Manager Zuyderland Thuiszorg ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de teams in jouw regio. In jouw regio werken zowel verpleegkundigen als verzorgenden, zorgondersteuners en planners. Je taakgebied bestrijkt drie componenten: Als procesmanager ben je eindverantwoordelijk voor de inrichting van de teams en de werkprocessen, gericht op een positief financieel resultaat. Als peoplemanager help je de wijkverpleegkundigen/coördinatoren en hun teamleden om de vele veranderingen in de Thuiszorg te vertalen naar werkbare processen die kwalitatief goede zorg borgen, altijd met voldoende oog voor ontwikkeling en het welbevinden van de eigen medewerkers. Als kwaliteitsmanager heb je aandacht voor de kwaliteit van de zorg en ben je in staat om de steeds complexer wordende zorgvraag te analyseren en naar oplosbare uitdagingen te vertalen. De manager die we zoeken staat dichtbij de mensen, houdt van drukte en uitdaging en beschikt over een flinke dosis ervaring in een leidinggevende rol. Je bent in staat om situationeel leiding te geven en wisselt je rol als coach, peoplemanager, operationeel verantwoordelijke en procesmanager af waar nodig. Je vindt het een uitdaging om mensen te laten groeien in hun rol en samen de kar te trekken in de veranderingen die continu onze uitdaging vormen. In de basis houd je van operationele betrokkenheid en sta je graag “met de voeten in de klei”. Als manager rapporteer je aan de directeur en maak je onderdeel uit van het managementteam, bestaande uit de directeur & 9 collega's. Wat vragen wij? Een afgeronde HBO opleiding; Aantoonbare managementervaring; Sterke communicatieve vaardigheden en mensgerichtheid; Leiderschap vanuit vertrouwen; Goed analytisch vermogen; Verbindingskracht; Resultaatgerichtheid; Daadkrachtig; Een flinke dosis energie en veerkracht. Wat bieden wij? Een fulltime dienstverband voor de duur van 1 jaar met uitzicht op vast; Een zeer uitdagende functie in een dynamische werkomgeving die “plat” georganiseerd is; Een omgeving waarbij je uitgedaagd wordt om vanuit complementaire MT-talenten mee te denken en te bouwen aan een toekomstbestendige

thuiszorg; Een arbeidsvoorwaardenpakket passend bij je kennis en ervaring, conform CAO VVT fwg 60 (min €3.3991,01 max €5.045,55 bruto per maand o.b.v. 36 uur).

Inlichtingen Inlichtingen over de functie kun je inwinnen bij Harold Peters, directeur Zuyderland Thuiszorg, te bereiken onder telefoonnummer 088 - 11 84 582. Inlichtingen over de sollicitatieprocedure kun je inwinnen bij Eline Schrijen-Pelzer, recruiter, te bereiken onder telefoonnummer 06- 83 17 79 89.

Aanvullende informatie Het online screenen, bijvoorbeeld via zoekmachines en social networks maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Voor de meeste functies binnen Zuyderland wordt een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) gevraagd. Voorafgaande aan een indiensttreding zal dit tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek besproken worden. Zijn er binnen Zuyderland op dit moment bovenformatieve kandidaten die in aanmerking komen voor deze functie, dan hebben zij conform het Doorlopend Sociaal Plan voorrang boven andere interne kandidaten.

,"educationRequirements" : {
"@type" : "EducationalOccupationalCredential", "credentialCategory" : "bachelor
degree"}, "employmentType": "Full-time", "industry": "", "jobLocation": { "@type": "Place", "address": {
"@type": "PostalAddress", "addressLocality": "Geleen", "addressRegion": "Zuid Limburg", "postalCode":
"6162 BG", "streetAddress": "Dr. H. van der Hoffplein" }}, "baseSalary": { "@type": "MonetaryAmount",
"currency": "EUR", "value": { "@type": "QuantitativeValue", "minValue": 2300, "maxValue": 2300,
"unitText": "MONTH" }}, "hiringOrganization": "Zuyderland", "title": "Manager Thuiszorg", "workHours": "40
hours per week"}
} Websitewww.banenrijklimburg.nl/vacatures/vacature-manager-thuiszorg-geleen-6895347-11