

Clustermanager Gehoor



Locatie

Noord-Holland, Amsterdam

<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>



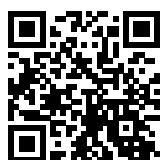
Clustermanager Gehoor Divisie Audiologie en Communicatie Een manager, die vanuit natuurlijk gezag zorgprofessionals enthousiasmeert en stimuleert in het nemen van eigen verantwoordelijkheid én om interdisciplinair en vanuit meerdere locaties samen te werken. Een enthousiaste collega in het MT Audiologie en Communicatie waar veel ruimte is voor initiatief, creativiteit, dialoog en executiekracht. Adelante Zorggroep Adelante helpt kinderen en volwassenen die kampen met de gevolgen van een ziekte, aandoening of ongeval bij het herstel van functioneren en participatie. Adelante (Spaans) betekent 'vooruit!' en ondersteunt daarmee de missie 'het beste uit jezelf halen!'. Dit geldt voor cliënt, medewerker en organisatie. Dit kenmerkt tegelijkertijd de kern van de ingezette koers naar 2025, waarin een forse professionaliseringsslag de inzet is. Ruim 1200 professionals en medewerkers verlenen deze zorg vanuit diverse locaties verspreid over heel Limburg, inclusief de poliklinieken van een aantal ziekenhuizen. Cliënten kunnen terecht voor medisch specialistische revalidatie, gehoor-, taal- en spraakproblemen, speciaal onderwijs, medische kindzorg, sport en arbeidsrevalidatie. Adelante richt zich niet op de beperking maar op de mogelijkheden om door te kunnen gaan. Ons motto: haal het beste uit jezelf! Adelante is ingericht vanuit drie duaal geleide divisies, waarvan de divisie Audiologie & Communicatie er één is. Deze wordt duaal aangestuurd door een bedrijfskundig én een zorginhoudelijk manager (klinisch fysicus - audioloog). Samen geven zij leiding aan twee clusters: Gehoor en Taal die ieder afzonderlijk worden aangestuurd door een clustermanager. Samen met de drie vakspecialisten vormen zij het MT van de divisie Audiologie & Communicatie. Met de komst van de huidige divisiedirecteur (2020) is een aantal veranderingen in gang gezet. Met energie en creativiteit worden lange termijn doelen gesteld en staat transparantie naar en betrokkenheid van medewerkers

centraal. Het jaarplan 2022 is daar een aansprekend voorbeeld van: geformuleerd in heldere en concrete doelen, met een focus op als MT-leiders medewerkers en professionals in de toekomst te gaan vervullen van hun rol en verantwoordelijkheid. Het jaarplan 2022 is een belangrijk document dat de doelen, het plan uitbreiden van de zorg, het werkplek en de bedrijfsvoering behaalt. Het wordt een dynamisch en transparant document. Door de functie is gekozen voor een wijze van aansturing die zich kenmerkt vanuit verbinding, samenwerking en eigen verantwoordelijkheid. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in teamvorming en samenwerking. De individuele kwaliteiten van de MT-leden zijn een belangrijke basis voor de gewenste complementariteit. Functie en opdracht Clustermanager Gehoor Als clustermanager ben je integraal verantwoordelijk voor het cluster Gehoor en geef je leiding aan de ca. 45 te zorgprofessionals. Zij zijn werkzaam vanuit de twee regio's; Noord-Limburg en Zuid-Limburg. De hoofdlocatie van Regio Noord-



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



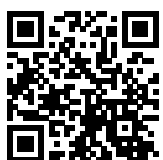
<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor



<https://www.advertentiax.nl/x-1684651-z>

Clustermanager Gehoor

Limburg is Blerick met drie sublocaties (Venlo, Venray, Roermond); Zuid-Limburg heeft Hoensbroek als hoofdlocatie. De integrale verantwoordelijkheid van de clustermanager betreft de volgende kerntaken: het bewaken van de continuïteit en kwaliteit van zorg, het sturen op uniforme en efficiënt ingerichte processen, het opstellen van een begroting en bewaking van het budget. Vanzelfsprekend behoren de personele en organisatorische zaken binnen het cluster tot zijn/haar verantwoordelijkheid, zoals de uitvoering van het HRM- en scholingsbeleid, het ICT-beleid en het communicatie- en informatiebeleid. De organisatie van de planning en het capaciteitsmanagement en het effectief en efficiënt beheer van ruimtes en middelen is de verantwoordelijkheid van de clustermanager. Ook het optimaliseren van processen gericht op verbetering van de kwaliteit van zorg, veiligheid en efficiency, zowel binnen het cluster als daarbuiten worden door de clustermanager geïnitieerd en begeleid. Hij/zij communiceert daarbij helder en transparant over de behaalde resultaten en de beschikbare managementinformatie en betreft de professionals bij de besluitvorming. De clustermanager kent de medewerkers, luistert en neemt hun behoeften serieus. Hij/zij is een belangrijke verbindende schakel tussen de diverse professionals en stimuleert samenwerking en onderlinge communicatie. Profiel Een toegankelijke, enthousiaste persoonlijkheid die van nature verbindend is met een open stijl van communiceren. Die benaderbaar en betrokken is en een oprechte interesse in en aandacht heeft voor het individu. Hij/zij weet anderen te inspireren en heeft gevoel voor talent en oog voor tempo en draagvlak. Hij /zij begrijpt dat je leiderschap moet verdienen door zelf het goede voorbeeld te geven en vooral zelf als eerste opstaat als het lastig wordt. Met een coachende en situationele manier van leidinggeven biedt de clustermanager structuur, stelt kaders en geeft tegelijkertijd ruimte én creëert de juiste randvoorwaarden. De clustermanager stimuleert interdisciplinaire samenwerking zowel binnen als met de diverse teams alsook tussen de locaties onderling. Een manager die keuzes durft te maken, die inzet én doorpakt op verbeterpunten. Die praktisch, pragmatisch en ondernemend is door nieuwe wegen te bewandelen en innovaties te implementeren. Een leidinggevende die vanuit authenticiteit inspireert, betrouwbaar is en vertrouwen geeft. Die, uiteraard binnen de gestelde financiële kaders, zichtbare resultaten boekt. Hij/zij straalt rust uit, heeft overzicht en bevordert een open cultuur waarin aanspreken, uitspreken en afspreken vanzelfsprekend is. De clustermanager is daarnaast zichtbaar, aanspreekbaar en dichtbij het primaire proces staat zonder het 'over te nemen'. Iemand die initiatiefrijk, klantgericht en organisatiesensitief is. Een bruggenbouwer die kan samenwerken met medewerkers op verschillende niveaus en zorgdisciplines. En vooral ook iemand die met humor en relativiseringsvermogen vorm kan geven aan de veranderingen en uitdagingen waar het team en de organisatie voor staat en mensen daarin ook echt kan meenemen. Functie-eisen Om goed invulling te kunnen geven aan de veranderopgave en takenpakket zoekt Adelante een manager met de volgende achtergrond: relevant post-hbo-/wo-diploma, bijvoorbeeld bedrijfskunde; kennis van en ervaring met uitvoering van integraal management (tactisch/operationeel niveau) bij voorkeur in een professionele, complexe zorgorganisatie; ervaring in het opstellen van begrotingen en begrotingscycli; kennis van de zorg en de wet- en regelgeving is een pré; ervaring in het begeleiden van veranderprocessen en projectmatig werken c.q. projectmanagement (methodieken en aansturing); in staat analytisch vermogen en conceptueel denken om te zetten in een pragmatische aanpak; leiderschapskwaliteiten en ondernemende resultaat- en mensgerichte instelling; bruggenbouwer die kan samenwerken met verschillende niveaus en

zorgdisciplines; in staat om te communiceren op verschillende niveaus en met verschillende gremia; een reflecterende en lerende grondhouding en deze kunnen toepassen.

Honorering en procedure De honorering is vastgesteld conform FWG 65 (CAO Ziekenhuizen). Het betreft een fulltime dienstverband in eerste instantie voor bepaalde tijd (een jaar), met uitzicht op onbepaalde tijd. Voor het tijdpad wordt ervan uitgegaan de clustermanager uiterlijk aan te stellen per 1 april/mei 2022. Vanuit de Adelante Academie worden diverse mogelijkheden geboden aan medewerkers om voor professionele ontwikkeling en bijscholing. Daarnaast beschikt Adelante over een eigen kinderdagverblijf op de locatie in Hoensbroek. Voor informatie en procedure Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Mirjam Jager van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie vóór 30 december 2022 via onze website te uploaden: [@context": "http://schema.org", "@type": "JobPosting", "datePosted": "2022-12-08", "validThrough": "2023-02-08", "description": "Clustermanager Gehoor Divisie Audiologie en Communicatie Een manager, die vanuit natuurlijk gezag zorgprofessionals enthousiasmeert en stimuleert in het nemen van eigen verantwoordelijkheid én om interdisciplinair en vanuit meerdere locaties samen te werken. Een enthousiaste collega in het MT Audiologie en Communicatie waar veel ruimte is voor initiatief, creativiteit, dialoog en executiekracht. Adelante Zorggroep Adelante helpt kinderen en volwassenen die kampen met de gevolgen van een ziekte, aandoening of ongeval bij het herstel van functioneren en participatie. Adelante \(Spaans\) betekent 'vooruit!' en ondersteunt daarmee de missie 'het beste uit jezelf halen!'. Dit geldt voor cliënt, medewerker en organisatie. Dit kenmerkt tegelijkertijd de kern van de ingezette koers naar 2025, waarin een forse professionaliseringsslag de inzet is. Ruim 1200 professionals en medewerkers verlenen deze zorg vanuit diverse locaties verspreid over heel Limburg, inclusief de poliklinieken van een aantal ziekenhuizen. Cliënten kunnen terecht voor medisch specialistische revalidatie, gehoor-, taal- en spraakproblemen, speciaal onderwijs, medische kindzorg, sport en arbeidsrevalidatie. Adelante richt zich niet op de beperking maar op de mogelijkheden om door te kunnen gaan. Ons motto: haal het beste uit jezelf! Adelante is ingericht vanuit drie duaal geleide divisies, waarvan de divisie Audiologie & Communicatie er één is. Deze wordt duaal aangestuurd door een bedrijfskundig én een zorginhoudelijk manager \(klinisch fysicus - audioloog\). Samen geven zij leiding aan twee clusters: Gehoor en Taal die ieder afzonderlijk worden aangestuurd door een clustermanager. Samen met de drie vakspecialisten vormen zij het MT van de divisie Audiologie & Communicatie. Met de komst van de huidige divisiedirecteur \(2020\) is een aantal veranderingen in gang gezet. Met energie en creativiteit worden lange termijn doelen gesteld en staat transparantie naar en betrokkenheid van medewerkers centraal. Het jaarplan 2022 is daar een aansprekend voorbeeld van; geformuleerd in heldere en duidelijke taal, met het doel om als MT met medewerkers en professionals in gesprek te gaan en indien nodig aan te vullen, aan te scherpen en/of aan te passen. Vanuit drie perspectieven worden de verschillende doelen in het jaarplan uitgewerkt en benoemd: de beste zorg, de fijnste werkplek en de gezondste bedrijfsvoering. De behaalde resultaten worden elk kwartaal gecommuniceerd, geëvalueerd en indien nodig bijgesteld; het jaarplan is daarmee een dynamisch en transparant document. Door de directie is gekozen voor een wijze van aansturing die zich kenmerkt vanuit verbinding, samenwerking en](http://www.crowngillmore.nl)

eigen verantwoordelijkheid. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in teamvorming en samenwerking; individuele kwaliteiten van de MT-leden zijn een belangrijke basis voor de gewenste complementariteit. Functie en opdracht Clustermanager Gehoor Als clustermanager ben je integraal verantwoordelijk voor het cluster Gehoor en geef je leiding aan de ca. 45 fte zorgprofessionals. Zij zijn werkzaam vanuit de twee regio's; Noord-Limburg en Zuid-Limburg. De hoofdlocatie van Regio Noord-Limburg is Blerick met drie sublocaties (Venlo, Venray, Roermond); Zuid-Limburg heeft Hoensbroek als hoofdlocatie. De integrale verantwoordelijkheid van de clustermanager betreft de volgende kerntaken: het bewaken van de continuïteit en kwaliteit van zorg, het sturen op uniforme en efficiënt ingerichte processen, het opstellen van een begroting en bewaking van het budget. Vanzelfsprekend behoren de personele en organisatorische zaken binnen het cluster tot zijn/haar verantwoordelijkheid, zoals de uitvoering van het HRM- en scholingsbeleid, het ICT-beleid en het communicatie- en informatiebeleid. De organisatie van de planning en het capaciteitsmanagement en het effectief en efficiënt beheer van ruimtes en middelen is de verantwoordelijkheid van de clustermanager. Ook het optimaliseren van processen gericht op verbetering van de kwaliteit van zorg, veiligheid en efficiency, zowel binnen het cluster als daarbuiten worden door de clustermanager geïnitieerd en begeleid. Hij/zij communiceert daarbij helder en transparant over de behaalde resultaten en de beschikbare managementinformatie en betreft de professionals bij de besluitvorming. De clustermanager kent de medewerkers, luistert en neemt hun behoeften serieus. Hij/zij is een belangrijke verbindende schakel tussen de diverse professionals en stimuleert samenwerking en onderlinge communicatie. Profiel Een toegankelijke, enthousiaste persoonlijkheid die van nature verbindend is met een open stijl van communiceren. Die benaderbaar en betrokken is en een oprechte interesse in en aandacht heeft voor het individu. Hij/zij weet anderen te inspireren en heeft gevoel voor talent en oog voor tempo en draagvlak. Hij /zij begrijpt dat je leiderschap moet verdienen door zelf het goede voorbeeld te geven en vooral zelf als eerste opstaat als het lastig wordt. Met een coachende en situationele manier van leidinggeven biedt de clustermanager structuur, stelt kaders en geeft tegelijkertijd ruimte én creëert de juiste randvoorwaarden. De clustermanager stimuleert interdisciplinaire samenwerking zowel binnen als met de diverse teams alsook tussen de locaties onderling. Een manager die keuzes durft te maken, die inzet én doorpakt op verbeterpunten. Die praktisch, pragmatisch en ondernemend is door nieuwe wegen te bewandelen en innovaties te implementeren. Een leidinggevende die vanuit authenticiteit inspireert, betrouwbaar is en vertrouwen geeft. Die, uiteraard binnen de gestelde financiële kaders, zichtbare resultaten boekt. Hij/zij straalt rust uit, heeft overzicht en bevordert een open cultuur waarin aanspreken, uitspreken en afspreken vanzelfsprekend is. De clustermanager is daarnaast zichtbaar, aanspreekbaar en dichtbij het primaire proces staat zonder het 'over te nemen'. Iemand die initiatiefrijk, klantgericht en organisatiesensitief is. Een bruggenbouwer die kan samenwerken met medewerkers op verschillende niveaus en zorgdisciplines. En vooral ook iemand die met humor en relativiseringsvermogen vorm kan geven aan de veranderingen en uitdagingen waar het team en de organisatie voor staat en mensen daarin ook echt kan meenemen. Functie-eisen Om goed invulling te kunnen geven aan de veranderopgave en takenpakket zoekt Adelante een manager met de volgende achtergrond: relevant post-hbo-/wo-diploma, bijvoorbeeld bedrijfskunde; kennis van en ervaring met uitvoering van integraal management (tactisch/operationeel niveau) bij voorkeur in een professionele, complexe

zorgorganisatie;ervaring in het opstellen van begrotingen en begrotingscycli;kennis van de zorg en de wet- en regelgeving is een pré;ervaring in het begeleiden van veranderprocessen en projectmatig werken c.q. projectmanagement (methodieken en aansturing);in staat analytisch vermogen en conceptueel denken om te zetten in een pragmatische aanpak;leiderschapskwaliteiten en ondernemende resultaat- en mensgerichte instelling;bruggenbouwer die kan samenwerken met verschillende niveaus en zorgdisciplines;in staat om te communiceren op verschillende niveaus en met verschillende gremia;een reflecterende en lerende grondhouding en deze kunnen toepassen.

Honorering en procedure De honorering is vastgesteld conform FWG 65 (CAO Ziekenhuizen). Het betreft een fulltime dienstverband in eerste instantie voor bepaalde tijd (een jaar), met uitzicht op onbepaalde tijd. Voor het tijdpad wordt ervan uitgegaan de clustermanager uiterlijk aan te stellen per 1 april/mei 2022. Vanuit de Adelante Academie worden diverse mogelijkheden geboden aan medewerkers om voor professionele ontwikkeling en bijscholing. Daarnaast beschikt Adelante over een eigen kinderdagverblijf op de locatie in Hoensbroek. Voor informatie en procedure Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Mirjam Jager van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 - 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie vóór 30 december 2022 via onze website te uploaden: <http://www.crowngillmore.nl>, "educationRequirements" : { "@type" : "EducationalOccupationalCredential", "credentialCategory" : "professional certificate"}, "employmentType": "Full-time", "industry": "", "jobLocation": { "@type": "Place", "address": { "@type": "PostalAddress", "addressLocality": "Hoensbroek", "addressRegion": "Zuid Limburg", "postalCode": "6430 AB", "streetAddress": "Postbus" } }, "hiringOrganization": "Adelante zorggroep", "title": "Clustermanager Gehoor", "workHours": "40 hours per week"} Websitewww.banenrijklimburg.nl/vacatures/vacature-clustermanager-gehoor-hoensbroek-6889368-11