

Manager Operations (Lid MT)



Locatie **Noord-Holland, Amsterdam**
<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

high end apparatenbouw – transitie in verbinding – procesmatig

Bedrijfsomschrijving

SRI (Speciaal Roestvrijstaal Industrie) is gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en plaatsen van hoogwaardige apparatuur voor de procesindustrie. Afnemers zijn chemische, petrochemische en farmaceutische bedrijven. SRI is uitgegroeid tot wereldspeler in de apparatenbouw en levert van concept tot en met service en onderhoud. Ze voeren het complete traject van de bouw en installatie op locatie in eigen beheer uit en verzorgen het volledige traject van goedkeuring. Kijk op www.sri.nl.

Functieomschrijving

Heb jij die brede blik waarmee je overzicht kunt houden over de vele complexe processen binnen een organisatie? Houd je van organiseren en ben je een verbinder? Gaat jouw hart sneller kloppen van technisch hoogstaande projecten in een internationale setting? Dan zit je bij Speciaal Roestvrijstaal Industrie B.V. (SRI) op de goede plek!

Jouw rol

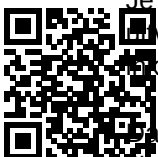
SRI staat aan het begin van een transitie. Factoren als een veranderende markt (meer op prijs concurrerend), medewerkers die met pensioen gaan en een schaarse arbeidsmarkt zorgen ervoor dat SRI gedwongen is zich aan te passen. Tegelijkertijd is SRI een bedrijf met een rijke geschiedenis en loyale medewerkers met langdurige dienstverbanden die een schat aan kennis hebben.

Je vervult een rol in het centrum van de organisatie. Er is geen project of proces waar jij geen zicht op hebt. Je bent de schakel die ervoor zorgt dat de voorbereidings- en uitvoeringsfase van projecten naadloos op elkaar aansluit en plaatsvindt in de juiste stroom van mensen. Je bent procesmatig in het aanpakken van projecten en zorgt ervoor dat de kopers van de calculator. Het is een 15 maanden durende functie met een mix van projecten en procesmatige werkzaamheden.

Tegelijkertijd heb je een project op de achtergrond. Het is een 15 maanden durende functie met een mix van projecten en procesmatige werkzaamheden.

Jij hebt het overzicht over meerdere projecten die tegelijkertijd lopen. Deze projecten zijn zeer divers van aard en in omvang. In de meeste gevallen gaat het om enkele stuks of kleine aantallen. Het is een 15 maanden durende functie met een mix van projecten en procesmatige werkzaamheden.

Je maakt de planning vanaf overdracht door verkoop tot aan overdracht naar productie. Je initieert effectieve project meetings, zorgt dat projectdossiers voorzien zijn van de benodigde stukken en informatie (tekeningen, materiaallijsten, documentatie, etc.) zodat de productie er vanuit kan gaan dat het projectdossier compleet is. Je heeft over tekeningen overeenkomen met het contract dat is gesloten met de klant, de specificaties en kwaliteitseisen. Tevens bespreek je haalbaarheid en maakbaarheid om verwachtingen al vroeg in het proces te managen. Je onderhoudt de contacten met productie, kwaliteitsdienst en leveranciers (er wordt veel werk uitbesteed in



<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

<https://www.advertentiax.nl/x-1783157-z>

Manager Operations (Lid MT)

binnen- en buitenland); met hen stem je de planning nauwkeurig af.

De complexiteit van de projecten zit in de grote diversiteit aan parameters, materiaalsoorten, ISO en diverse (internationale) kwaliteits- en ontwerpnormen, zeer hoge kwaliteits- en klanteisen en een constante druk op levertijden. Tegelijkertijd is de doorlooptijd van projecten vaak moeilijk in te schatten.

Transitie en optimalisatie

In het kader van de transitie waar SRI voor staat zijn de eerste stappen gezet; in januari 2024 wordt Exact geïmplementeerd en het besluit is genomen een nieuw ERP pakket aan te schaffen om de automatiseringsgraad te verhogen. Bij deze keuze en implementatie ben jij nauw betrokken.

In nauwe samenwerking met de andere MT-leden ga je aan de slag met het bouwen aan een toekomstbestendige organisatie. Jij brengt in kaart welke gevolgen de pensionering van een aantal medewerkers heeft voor de samenstelling van het personeel op het projectenbureau. Met name kennisoverdracht en -deling is een belangrijk aandachtspunt. Onder de medewerkers is een grote diversiteit aan kennis, vaardigheden en ervaring. Je spart binnen het MT over een plan voor kennisoverdracht en besluit samen welke rollen nog ingevuld moeten worden. Het kan zijn dat voor bepaalde, met name technische skills, ook internationaal talent wordt aangetrokken. De verantwoordelijkheid voor de eventuele werving neem jij vervolgens op je.

Ook zal er meer kritisch gekeken moeten worden naar het type opdrachten dat wordt aangenomen. Ook dit maak jij onderwerp van gesprek binnen het MT. Je verzamelt hiervoor de benodigde informatie waarover gespard kan worden en op basis waarvan keuzes kunnen worden gemaakt. Jij zorgt ervoor dat de besluiten die hieruit volgen, worden gecommuniceerd en opgevolgd binnen de organisatie.

Procesverbetering

Jij bent verantwoordelijk voor het aanbrengen van de structuur, efficiëntie en rust binnen het projectenbureau. Je zorgt voor een stabiele workflow, het soepel laten verlopen van de diverse processen, correcte documentatie, kostenbeheersing, het efficiënt benutten van beschikbare capaciteit en beheren van de werkdruk.

Tijdens de uitvoering van jouw werk ben je continu alert op mogelijkheden voor verbeteringen. Wat kan beter, efficiënter, slimmer of effectiever en hoe kunnen kosten worden bespaard zonder in te leveren op kwaliteit of om deze juist te verhogen? Je doet hierin voorstellen en draagt indien nodig zorg voor de implementatie.

Standplaats: Veenwouden

Functie-eisen

Minimaal een afgeronde technische Hbo-opleiding; Ruime werkervaring in een leidinggevende rol binnen een project gestuurde organisatie in de maakindustrie; In staat 3D-tekeningen te kunnen lezen.

Wie ben jij?

Je werkt vanuit een 'helikopter view', waarbij je gemakkelijk overzicht houdt over een diversiteit aan tegelijkertijd lopende processen en projecten. Hierbij stuur je op hoofdlijnen met het einddoel in zicht, zonder belangrijke details uit het oog te verliezen.

Je kunt goed omgaan met tijdsdruk, werkt gestructureerd, weet de juiste prioriteiten te stellen, maakt de meest optimale en efficiënte proces- en mensplanningen en

houdt van regelen en organiseren.

Als peoplemanager geef je op een motiverende, coachende wijze leiding waarbij je de medewerkers meeneemt in je ideeën en de ontwikkelingen. Je weet mensen te inspireren om het beste in zichzelf naar boven te halen. Je bent open, eerlijk en direct, maar altijd met respect voor de ander.

Je bent gewend mensen op een positieve en sturende wijze te betrekken bij de optimalisatie van processen, afdelingen en systemen. Je kunt overtuigend zijn en nieuwe inzichten verschaffen, maar daarnaast ben je ook informerend en sta je open voor de ideeën en werkwijzen van anderen. Je bent samenwerkingsgericht en transparant. Tegelijkertijd sta je ook stevig in je schoenen, ben je besluitvaardig en doortastend. Hierdoor heb je het natuurlijk overwicht om zaken gerealiseerd te krijgen. Een sterk ontwikkeld analytisch vermogen stelt je in staat proactief te handelen en te anticiperen op mogelijke knelpunten.

Sollicitatieprocedure

Interesse

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site www.metier.nl. Voor vragen kun je contact opnemen met Ingobert Veen. Websiteeasyapply.jobs/r