

Manager Operations



Locatie **Utrecht, Snelrewaard**
<https://www.advertentiex.nl/x-1807221-z>

technische projectenorganisatie – peoplemanager – continu verbeteren

Bedrijfsomschrijving

Spijkerman Prefab Solutions in Amersfoort is gespecialiseerd in het leveren en plaatsen van veilige en geconditioneerde prefab betonnen behuizingen, voor netwerken t.b.v. elektriciteit, gas, telecommunicatie en meet- en regelsystemen. Daarnaast leveren ze prefab betonelementen voor allerlei toepassingen binnen met name de industrie. Zij leveren de prefab behuizingen kant en klaar op als totaalpakket, desgewenst inclusief sondering, het grondwerk, de fundering, plaatsing en montage. De uitvoering hiervan doen zij in samenwerking met gespecialiseerde partners.

Spijkerman is een innovatieve organisatie, die altijd bezig is oplossingen te bedenken voor de vragen van hun klanten. Kwaliteit is hierbij het uitgangspunt. Niet alleen van de technische installatie zelf, ook de betonnen behuizing eromheen én de dienstverlening. In Nederland en België worden ze gezien als een opvallend klantgerichte, flexibele en proactieve organisatie met korte communicatielijnen.

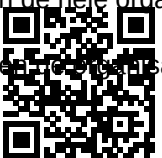
Functieomschrijving

Ben jij een verbindende peoplemanager en heb je affiniteit met technische projecten? Kun jij vanuit structuur en overzicht stabiliteit brengen binnen de processen in een innovatieve organisatie? Heb je daarnaast oog voor commerciële belangen en de benodigde flexibiliteit? Lees dan snel verder!

Jouw rol

~~Spijckerman is een platte organisatie met korte lijnen. Jij staat naast de commercieel manager. Jullie zijn samen met de directeur / eigenaar gelijkwaardige sparringpartners. Jij bent verantwoordelijk voor de aansturing van de hele organisatie, van de calculatoren tot de projectleiders, in totaal ca 20 collega's.~~

Door jouw inzet en wil, heb je ons nu over alle mensen binnen de organisatie. Je mensen verbindt en verbindt samen wat nu en over de toekomst alle verschillen en problemen.



Proces en structuur

22-1-1	Manager	Jij houdt overzicht over alle processen binnen je afdeling. Je zorgt voor een duidelijke afspijkerman. Je pregt verbinding tussen de verschillende afdelingen, maakt een verdeling van taken en verantwoordelijkheden en bewaakt de afgesproken werkwijzen en processen. Je zet intern duidelijke afspraken neer en zorgt voor duidelijk afspraken, overleg en goede onderlinge afstemming en samenwerking.	22-1-2	Manager	Je zorgt dat zaken vanuit sales compleet, conform afspraken en binnen gestelde kaders worden overgedragen, zodat de uitvoeringsfase goed verloopt. Tegelijkertijd houd je oog voor de benodigde flexibiliteit om aan klantwensen te voldoen en projecten succesvol binnen te halen. Hierbij zorg je dat je op de hoogte bent van nieuwe ontwikkelingen in de markt, waardoor je met visie en vanuit strategie vooruitdenkt.	22-1-3	Manager		22-1-4	Manager		22-1-5	Manager		22-1-6	Manager		22-1-7	Manager		22-1-8	Manager		22-1-9	Manager		22-1-10	Manager		22-1-11	Manager		22-1-12	Manager		22-1-13	Manager		22-1-14	Manager		22-1-15	Manager		22-1-16	Manager		22-1-17	Manager		22-1-18	Manager		22-1-19	Manager		22-1-20	Manager		22-1-21	Manager		22-1-22	Manager		22-1-23	Manager		22-1-24	Manager		22-1-25	Manager		22-1-26	Manager		22-1-27	Manager		22-1-28	Manager		22-1-29	Manager		22-1-30	Manager		22-1-31	Manager		22-1-32	Manager		22-1-33	Manager		22-1-34	Manager		22-1-35	Manager		22-1-36	Manager		22-1-37	Manager		22-1-38	Manager		22-1-39	Manager		22-1-40	Manager		22-1-41	Manager		22-1-42	Manager		22-1-43	Manager		22-1-44	Manager		22-1-45	Manager		22-1-46	Manager		22-1-47	Manager		22-1-48	Manager		22-1-49	Manager		22-1-50	Manager		22-1-51	Manager		22-1-52	Manager		22-1-53	Manager		22-1-54	Manager		22-1-55	Manager		22-1-56	Manager		22-1-57	Manager		22-1-58	Manager		22-1-59	Manager		22-1-60	Manager		22-1-61	Manager		22-1-62	Manager		22-1-63	Manager		22-1-64	Manager		22-1-65	Manager		22-1-66	Manager		22-1-67	Manager		22-1-68	Manager		22-1-69	Manager		22-1-70	Manager		22-1-71	Manager		22-1-72	Manager		22-1-73	Manager		22-1-74	Manager		22-1-75	Manager		22-1-76	Manager		22-1-77	Manager		22-1-78	Manager		22-1-79	Manager		22-1-80	Manager		22-1-81	Manager		22-1-82	Manager		22-1-83	Manager		22-1-84	Manager		22-1-85	Manager		22-1-86	Manager		22-1-87	Manager		22-1-88	Manager		22-1-89	Manager		22-1-90	Manager		22-1-91	Manager		22-1-92	Manager		22-1-93	Manager		22-1-94	Manager		22-1-95	Manager		22-1-96	Manager		22-1-97	Manager		22-1-98	Manager		22-1-99	Manager		22-1-100	Manager		22-1-101	Manager		22-1-102	Manager		22-1-103	Manager		22-1-104	Manager		22-1-105	Manager		22-1-106	Manager		22-1-107	Manager		22-1-108	Manager		22-1-109	Manager		22-1-110	Manager		22-1-111	Manager		22-1-112	Manager		22-1-113	Manager		22-1-114	Manager		22-1-115	Manager		22-1-116	Manager		22-1-117	Manager		22-1-118	Manager		22-1-119	Manager		22-1-120	Manager		22-1-121	Manager		22-1-122	Manager		22-1-123	Manager		22-1-124	Manager		22-1-125	Manager		22-1-126	Manager		22-1-127	Manager		22-1-128	Manager		22-1-129	Manager		22-1-130	Manager		22-1-131	Manager		22-1-132	Manager		22-1-133	Manager		22-1-134	Manager		22-1-135	Manager		22-1-136	Manager		22-1-137	Manager		22-1-138	Manager		22-1-139	Manager		22-1-140	Manager		22-1-141	Manager		22-1-142	Manager		22-1-143	Manager		22-1-144	Manager		22-1-145	Manager		22-1-146	Manager		22-1-147	Manager		22-1-148	Manager		22-1-149	Manager		22-1-150	Manager		22-1-151	Manager		22-1-152	Manager		22-1-153	Manager		22-1-154	Manager		22-
--------	---------	---	--------	---------	---	--------	---------	--	--------	---------	--	--------	---------	--	--------	---------	--	--------	---------	--	--------	---------	--	--------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	---------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	----------	---------	--	-----

Operations

index.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Operations

index.nl/x-1807

Operations

index.nl/x-1807

Operations

ie.x.nl/x-1807

Manager Operations

Sturen op data

Je bent financieel verantwoordelijk voor de uitvoering van de projecten en stuurt op cijfers. Met de manager finance zorg je voor cijfermatig inzicht in het verloop van de projecten, bruto marge, uren, meer- en minder werk, foutmarges etc. Deze informatie gebruik je om continu te verbeteren en steeds beter te kunnen sturen op data.

Automatisering

Daarnaast kijk je hoe processen verder geautomatiseerd kunnen worden. Er is bijvoorbeeld recent een nieuwe module van het ERP-pakket Bouwworks in gebruik genomen. De implementatie en borging van correct en consequent gebruik verdient aandacht. Ook dat pak jij op. Veel zaken zijn al goed op orde, dus jij bouwt voort op al wat staat en brengt meer structuur en rust.

Peoplemanager

Je motiveert en coacht collega's en hebt aandacht voor hun persoonlijke behoeften qua aansturing. Zowel werkinhoudelijk als persoonlijk ben je op de hoogte van wat er speelt en je past je leiderschapsstijl aan op het individu. Jouw doel is het vergroten van de taakvolwassenheid en eigen verantwoordelijkheid van de mensen.

Bij vragen of problemen komen medewerkers bij jou; dit zijn zowel organisatorische, planmatige als technisch inhoudelijk zaken. Omdat jij het overzicht hebt over alles wat er speelt, kun je de meeste vragen beantwoorden. Bij technisch complexe vragen schakel je de juiste collega in, maar jij coördineert, bewaakt terugkoppeling en past zaken aan indien nodig.

Op gestructureerde wijze plan je individuele gesprekken met je collega's, maar je focust je ook op gezamenlijk overleg en het bouwen aan het teamgevoel.

Je haalt het beste uit je collega's vanuit het principe "zorgen voor de juiste man/vrouw op de juiste plek".

Kortom; jij bent binnen Spijkerman de verbindende factor tussen enerzijds de commerciële belangen en anderzijds het borgen van de uitvoerbaarheid van projecten en het bouwen aan een stabiel en tevreden team.

Standplaats: Amersfoort

Functie-eisen

Wat breng jij mee?

Afgeronde HBO/WO-opleiding, bij voorkeur in technische richting of technische bedrijfskunde; Leidinggevende ervaring in een project gestuurde organisatie in de bouw of aanverwant; Ervaring met verbetertrajecten m.b.t. proces en structuur; Affiniteit met automatisering; Amersfoort is voor jou goed bereikbaar.

Wie ben jij?

Je weet aansluiting te vinden bij elk van de medewerkers. Je geeft op een motiverende en coachende wijze leiding. Je bent open, eerlijk en direct, maar altijd met respect naar de ander. Je bent een energieke en proactieve leider die stevig in zijn schoenen staat en weet op prettige maar duidelijke wijze zaken geregeld te krijgen.

Je communiceert makkelijk en helder. Je bent samenwerkingsgericht, weet mensen te verbinden en draagvlak te creëren binnen de organisatie. Daarnaast houd je van efficiency, nauwkeurigheid en structuur.

Denken in projecten en processen is voor jou vanzelfsprekend. Vanuit een helicopterview bewaak je de grote lijnen en hierbij kun je goed hoofd- van bijzaken scheiden. Jouw analytisch vermogen stelt je in staat de consequenties van wijzigingen in processen en planningen te overzien. Knelpunten signaleer je vroegtijdig en los je proactief en daadkrachtig op.

Je hebt een sterk ontwikkeld verantwoordelijkheidsgevoel en je voelt je thuis in een informele, technische omgeving. Jij hebt de ambitie om samen met je collega's de organisatie te laten groeien.

Bovenal voel je je thuis in een ambitieuze, ondernemende organisatie met korte lijnen.

Sollicitatieprocedure

Het volledige werving- en selectietraject wordt verzorgd door Métier.

Mocht je interesse hebben in deze functie en voldoen aan de gestelde eisen, reageer dan zo spoedig mogelijk via onze site www.metier.nl. Voor vragen kun je contact opnemen met Deborah Marcus.Websiteeasyapply.jobs/r