

Recruitment Marketeer



Locatie **Utrecht, Breukelen**
<https://www.advertentiex.nl/x-1958470-z>

Bedrijfsomschrijving

Je gaat aan de slag bij een organisatie die actief is op het gebied van veiligheid. Het is hun missie om de wereld een veiligere plek te maken om te leven en te werken. Dit doen ze met ruim 5.000 medewerkers in Nederland, waaronder beveiligers en receptionisten, maar ook monteurs, data-analisten en business developers. Onder andere door de platte en laagdrempelige cultuur is dit bedrijf meerdere keren uitgeroepen tot de aantrekkelijkste werkgever binnen de sector. Er is dus veel om trots op te zijn en als Recruitment Marketeer mag jij dit over de Bühne gaan brengen.

De organisatie heeft oog voor een goede werk/privé balans. Zo wordt ontspanning gestimuleerd door korting te geven op uitjes en sport. Het hoofdkantoor is gloednieuw en groen ingericht, zodat je je hier gelijk thuis voelt. Alsnog is het helemaal prima als je ook weleens lekker vanuit huis werkt. Die flexibiliteit is er!

Past deze marketing vacature bij jouw ambities? Ga aan de slag als Recruitment Marketeer in Breukelen.
Bel of app Axel op 06-23957782.

Functieomschrijving

Je gaat aan de slag bij een bedrijf dat zich inzet op het gebied van maatschappelijke veiligheid. Als

Recruitment Marketeer zorgt ertoe ervoor dat kandidaten deze werkgever weten te vinden, hier graag willen werken en graag willen werken. Dit gebeurt a. door middel van aanpak en b. door middel van branding. Het trekken van aandacht creëren op de sociale media kan bijstaan met invullen.

De Recruitment Marketeer is nu een van de organisaties die deze invullen kan invullen.

Je kunt denken aan de volgende werkzaamheden:

Opstellen van campagneplannen en deze tot uitvoering brengen, bijvoorbeeld voor de werving van beveiligers; Interne communicatie rondom recruitment activiteiten oppakken, bijvoorbeeld bij de nieuwe referral strategie; Creëren van aansprekende content, met name voor de sociale media kanalen, maar ook voor bijvoorbeeld wervingsdagen, alumni acties en meer; Verbeteren van de kandidaatbeleving; Analyseren van de recruitment marketing resultaten en bijsturen waar



Recruitment	Marketeer
-------------	-----------



Recruitment Marketeer



Recruitment Marketeer



Recruitment Marketeer



Requirement: Marketeer



Marketeer



With the help of the following email, I will receive



Midwest



Midlife Crisis



k

nodig;Optimaliseren van de werken-bij site.

Jij zorgt ervoor dat de sollicitaties bij dit bedrijf binnenstromen! Natuurlijk hoef je dat niet alleen te doen. Jouw collega's van de marketingafdeling en in het recruitment team werken graag met jou samen en denken met je mee.

Functie-eisen

Jij bent creatief, zelfstandig en ondernemend. Jij vindt het leuk om in een nieuwe rol te stappen en deze verder vorm te geven. Met jouw sprankelende content en scherpe blik op de cijfers weet jij succesvolle recruitment campagnes neer te zetten. Natuurlijk heb je bij projecten collega's en externe partijen nodig. Dat is voor jou geen probleem, want jij weet hoe je het belang van employer branding kunt overbrengen op anderen en dankzij jullie gemeenschappelijke doelen krijg je iedereen aan boord bij projecten.

Daarnaast herken jij je in het volgende:

HBO werk- en denkniveau;Werkervaring als marketeer, communicatieadviseur (interne communicatie / arbeidsmarktcommunicatie) of recruitment marketeer;Kennis van en interesse in de arbeidsmarkt en recruitment;Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal.

Arbeidsvoorwaarden

Een veelzijdige baan bij een groeiende organisatie waarbij jouw inbreng en visie gehoord en gewaardeerd wordt. In deze nieuwe rol krijg je alle ruimte om jouw stempel te drukken op de recruitment marketing.

Daarnaast kun je rekenen op:

Een bruto maandsalaris tussen €3.000 en €4.000 o.b.v. 40 uur per week;Eindejaarsbonus van maximaal €1.000, afhankelijk van bedrijfsresultaten;Een jaarcontract dat daarna graag verlengd wordt voor onbepaalde tijd;De mogelijkheid om (deels) vanuit huis te werken;Reiskostenvergoeding van €0,19 per kilometer (maximum aantal kilometers van toepassing) of 100% van je ov kosten vergoed;8% vakantiegeld;Goede pensioenregeling;Een baan voor 32 tot 40 uur per week;Een smartphone en laptop van de zaak;28 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband;Kortingen op sport, evenementen, pretparken en andere uitjes.Websiteeasyapply.jobs/r