
ploegenoverdrachten leiden om een vlotte overgang tussen diensten te waarborgen;Opstellen en bewaken van de personeelsplanning met aandacht voor individuele ontwikkeling;Actieve deelname aan managementvergaderingen en rapporteren aan de operations manager;Bespreken van KPI's en het stimuleren van proactieve verbeteringen in prestaties;Voeren van sollicitatiegesprekken en betrokken zijn bij het selectieproces van nieuwe collega's;Aanwezigheid op de productielijnen om problemen te signaleren en direct op te lossen, met focus op continue verbetering.

Functie-eisen

Ervaring in leidinggeven, bij voorkeur in de voedingsmiddelenindustrie;Minimaal MBO+ werk- en denkniveau;Bereid om over te gaan naar 3 ploegen;Resultaatgericht, communicatief sterk en enthousiast om medewerkers te coachen;Flexibiliteit en het vermogen om snel te schakelen.

Arbeidsvoorwaarden

Een uitdagende leidinggevende positie in een groeiend bedrijf;Een marktconform salaris tussen € 2.900 - € 3.900, afhankelijk van ervaring en leeftijd;Toeslagen buiten werktijden van 07:00 - 18:00 uur, oplopend tot 150%;Direct in dienst bij de opdrachtgever;De organisatie hanteert een premievrij pensioen;Reiskostenvergoeding vanaf 10 km van € 0,23;Toegang tot bedrijfsfitness inclusief personal trainer.Websiteeasyapply.jobs/r