

Verzuimadviseur (0 EUR)



Locatie

Noord-Holland, Amsterdam

<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>



Wat ga je doen?

Als Verzuimadviseur bij Securitas bij jij de (een) expert binnen je vakgebied! Jij bent verantwoordelijk om het verzuim te verlagen, de (duurzame) inzetbaarheid van medewerkers te vergroten en de schadelast te beperken. Mooie doelen maar dit doe je zeker niet alleen! De leidinggevenden zijn bij Securitas primair verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding van hun medewerkers. Jij levert de inhoudelijke kennis en werkt hierbij nauw samen met HR. Jij adviseert wat de beste strategie in een dossier is en ziet er daarnaast op toe dat wettelijke en contractuele verplichtingen worden nagekomen. Ook na 104 weken weet je de juiste acties in gang te zetten zoals het aantekenen van bezwaar, het aanvragen van herbeoordelingen en het benutten van de restverdiencapaciteit. Binnen jouw geografische verantwoordelijkheidsgebieden lever je een actieve bijdrage aan veranderprocessen om het verzuim te verlagen en de duurzame inzetbaarheid te vergroten. Daarnaast kun je gevraagd worden om een bijdrage te leveren aan landelijke projecten op jouw expertisegebied. Kortom een veelzijdige functie waarin jij alle mogelijkheden krijgt om jouw kennis op het gebied van preventie, verzuim en re-integratie toe te passen!

Waar ben je goed in?

Geen dossier is voor jou te lastig omdat jij vanuit je oplossingsgerichte instelling kijkt naar de beste mogelijkheden voor zowel de werkgever als ook de werknemer. Door jouw ruime ervaring ben je in staat om een passende, heldere en waterdichte strategie te bepalen. Ook kun jij een deskundig en onafhankelijk advies geven. Informatie weet jij op een juiste manier over te brengen. Jij schakelt makkelijk

op diverse niveaus en bent dusdanig communicatief sterk dat jij mensen in beweging krijgt. Binnen de functie krijgt het personeel de aandacht die nodig is om het verzuim te verlagen. Als casemanager heb je ruimte om te kijken hoe jij bent als adviseur, planner en rolspeler op de werkvloer. Het is belangrijk dat jij jezelf kan motiveren en zelfstandig kan werken.

In het bezit van een hbo diploma (Casemanager Regie op Verzuim), eventueel aangevuld met mbo ccmm (Register Case en Core Management) en/of een opleiding tot arbeidsdeskundige. Minimaal 4 jaar werkervaring in een soortgelijke functie, bij voorkeur met medewerkers op MBO niveau 2 tot 32 uur per week. Sandplaat, Amsterdam, maar jij bent verantwoordelijk voor het gebied tussen Rotterdam, Utrecht en



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



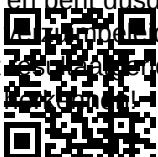
<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur



<https://www.advertentiax.nl/x-802852-z>

Verzuimadviseur

Amsterdam. Jij hebt dan ook je rijbewijs (B)

Het team

De afdeling bestaat uit 3 Verzuimadviseurs (waarvan 1 vacature). In deze functie rapporteer je aan onze Gezondheidsmanager. Ondanks dat jullie allemaal vaak op pad zijn en dus zelfstandig werken is het wel echt een team waar vaak overleg met elkaar plaatsvindt.

Hoe ziet een dag eruit?

Vandaag ben je op het Securitas kantoor in Zeist. Bij binnenkomst haal je een lekkere bak koffie voordat je in overleg gaat met de HR Consultant van deze Area. Je hebt vooraf al de verzuimcijfers in het verzuimdashboard bekeken en geanalyseerd. Er zijn je wat zaken opgevallen die je met de HR Consultant wilt bespreken. Verder nemen jullie samen de verzuimforecast door. Je kijkt kritisch naar de koers die in een dossier gevoerd wordt en de acties die worden ingezet. Je adviseert de HR Consultant om in een bepaald dossier toch eerder de arbeidsdeskundige in te zetten. In een ander dossier moet de bedrijfsarts worden ingeschakeld. Je helpt de HR Consultant bij het formuleren van de goede vraagstelling. Het is tijd om het overleg af te ronden.

Op verzoek van een direct leidinggevende schuif je even later aan bij een gesprek met een medewerker en diens echtgenote. De medewerker is al geruime tijd arbeidsongeschikt en komt zeer waarschijnlijk voor een vervroegde WIA (IVA) in aanmerking. Maar wat houdt dat dan in en wat zijn de consequenties voor de medewerker en de organisatie? Je legt het uit en rekent het voor op een begrijpelijke manier. De medewerker wil het thuis nog even rustig bespreken met zijn echtgenote. Er wordt afgesproken dat de medewerker na het weekend, op maandag, contact opneemt met de leidinggevende. Nadat de medewerker weg is gegaan bespreek je nog met de leidinggevende wat de vervolgstappen zijn als de medewerker instemt met het aanvragen van de vervroegde IVA.

Na de lunch bestudeer je de arbeidsdeskundige rapportage behorend bij een beslissing WIA uitkering van het UWV. Je ziet wat aanknopingspunten voor het indienen van bezwaar. Je spreekt de voicemail van de bedrijfsarts in: of zij je even wil terugbellen voor overleg.

Daarna handel je wat mails af en lees je een nieuwsbrief door met actuele informatie op het gebied van sociale zekerheid en verzuim. Je moet je kennis immers goed op peil houden.

Vind je dit interessant?

Als Verzuimadviseur binnen Securitas krijg je veel vrijheid binnen deze open organisatie. Er hangt een positieve werksfeer en de thema's verzuim en inzetbaarheid staan hoog op de agenda. Als toekomstig Verzuimadviseur krijg jij daarnaast een auto, telefoon en laptop van de zaak en kun je meedoen met de verschillende activiteiten die georganiseerd worden op het gebied van duurzame inzetbaarheid en gezondheid.

Ben jij ons nieuwe verzuimexpert?! Reageer dan nu via bovenstaande 'solliciteer'-button! Wil je eerst toch wat meer informatie? Neem dan contact op met Kim Thomas door te bellen/appen naar 06- 15189106 of stuur een mail naar kim.thomas@securitas.nl.

Een assessment maakt onderdeel uit van het sollicitatieproces. Bij aanname wordt er altijd een screening bij de politie.

