

Ondernemende Filiaalmanager met alle vrijheid HBO nive...

Locatie **Noord-Holland, Amsterdam**
<https://www.advertentiax.nl/x-880487-z>



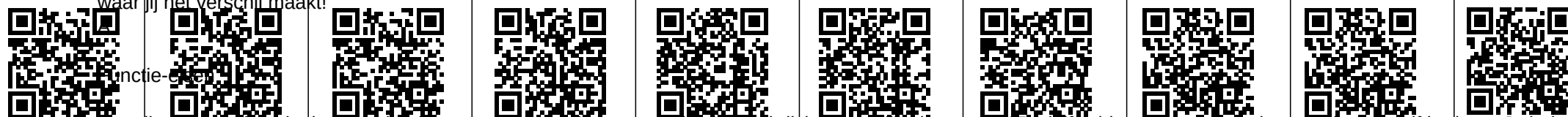
(Assistent) Filiaalmanager / Bedrijfsleider, run jij graag op jouw manier met veel vrijheid - jouw eigen winkel? Heb jij visie over de indeling van jouw winkel en hoe je optimaal medewerkers kan coachen en inplannen? Wil je graag ondernemen, maar ook onderdeel uitmaken van een zeer succesvol bedrijf en je verder ontwikkelen in de rol van Filiaalmanager / Bedrijfsleider? Lees snel verder!

Bedrijfsomschrijving

Een succesvolle retailer met grote ambitie en groeipotentie wil haar team versterken met ondernemende filiaalmanagers en Assistent Filiaalmanagers. De cultuur van deze persoonlijke organisatie laat zich het best omschrijven als: geen poeha, maar gewoon doen! De klant is koning! Samen met je team van betrouwbare en eerlijke collega's streven naar een optimaal resultaat!

Functieomschrijving

Een van de meest ondernemende vaste Filiaalmanager / Bedrijfsleider functies binnen de Retail die er bestaat. Jij bepaalt het winkelbeeld. Waar plaats je welke producten, zodat er een optimaal commercieel resultaat behaald wordt. Van A-tot-Z ben je als Bedrijfsleider / Filiaalmanager verantwoordelijk voor jouw winkel. Focus heeft de medewerker in dit bedrijf. Uitgangspunt is wanneer iedere collega met enthousiasme zijn/haar functie uitvoert, volgt het resultaat vanzelf. Jouw rol als People manager / Filiaalmanager heeft dus focus; van aanname medewerkers tot planning, coaching, begeleiding en opleiding. Daarbij word je ondersteunt door de academie die jouw team verschillende cursussen en opleidingen aanbiedt. Je stuurt, afhankelijk van de grootte van de vestiging 2 tot 3 assistent Filiaalmanager / Bedrijfsleider en 30 tot 65 (winkel- en vulploeg)medewerkers aan. Je stelt ook de rapportages op en bespreekt de cijfers met de rayonmanager, aan wie je direct rapporteert. In de positie van Filiaalmanager / Bedrijfsleider werk je vijf dagen per week, waarvan ongeveer 1 avond per week en 1 zaterdag per 3 weken. Een functie waar jij het verschil maakt!



Het allerbelangrijkste is dat je na het lezen van de functie- en organisatiebeschrijving van Filiaalmanager / Bedrijfsleider direct enthousiast wordt en jezelf herkent. Je hebt een HBO werk- en denkniveau en enige jaren ervaring in een operationeel detailhandel/supermarkt omgeving, waarvan minimaal 1 jaar in een leidinggevende rol (bijvoorbeeld als afdelingsmanager, teamleider of bedrijfsleider). Ook startende HBO-ers met relevante werkervaring (bijvoorbeeld in de retail) nodigen wij uit om te reageren! Je hebt een echt aanpakmentaliteit, bent doortastend en weet als geen ander wat prioriteit heeft. Dan weer het helpen lossen van de vraagstukken, een coaching gesprek met een medewerker of bijvoorbeeld het analyseren van verkoopcijfers. Hetiek, dynamiek en veranderingen zijn omschrijvingen van een omgeving die je nodig hebt om met plezier in je werk te zitten. Sleutelwoorden zijn praktisch, een ondernemer met ondernemersgeest, klantgericht, een coach, commercieel oog voor de mensen en een echte teamplayer. Kortom een resultaatgericht, allround en bovenal menig gericht Filiaalmanager / Bedrijfsleider.

Arbeidsvoorwaarden

Een vaste baan van Filiaalmanager / Bedrijfsleider binnen een mooie, Â een van de meest succesvolle Retail organisaties met duidelijke visie en groeiambitie. Daardoor kan zij potentials als jij niet alleen een baan bieden, maar bij bewezen succesvol functioneren een goede carriÃ“re. Wanneer je start binnen deze nuchtere organisatie word je eerst twee maanden opgeleid. Alle facetten van het Retail en management vak komen aan de orde, waarna je bij succesvol afronden van dit traject, als Filiaalmanager jouw eigen winkel toegewezen krijgt en de ruimte krijgt te â€œondernemenâ€™. De organisatie biedt een marktconform salaris, afhankelijk van ervaring en opleiding. Daarnaast zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een korting bij het winkelen in jouw winkel . Procedure: Telefonisch kan er helaas geen extra informatie vertrekt worden. Indien u vragen heeft of aanvullende informatie wenst te geven, verzoek ik u dit per email te.