

Bureauhoofd Ruimte en Economie (0 EUR)



Locatie **Noord-Holland, Amsterdam**
<https://www.advertentiax.nl/x-906673-z>

Standplaats: Nijmegen
 Startdatum: 01-05-2019
 Einddatum: 31-12-2019
 Tijdelijk dienstverband: Ja
 Uren per week: 32-36



Online sinds: 10-04-2019

Functie
 Voor een organisatie in Nijmegen zoeken we een Bureauhoofd Ruimte en Economie.

De duur van de opdracht betreft 8 maanden met optie tot verlenging. De opdracht is voor 32-36 uur per week.

Bedrijfscultuur
 Als je werkt voor de gemeente Nijmegen beteken je iets voor de Nijmeegse burger. Wat je doet heeft indirect of direct gevolgen voor hem of haar. Of je nu werkt in de backoffice of de frontoffice, of je nu toezichthouder bent of beleidsadviseur. Jouw werk raakt de samenleving. Jouw werk doet er toe.

Binnen de gemeente krijg je de kans om te groeien in je werk en de mogelijkheden om te leren en je te ontwikkelen. Je kunt altijd terugvallen op de kennis van je collega's; het is niet zo dat je in het diepe wordt gegooid. Verder gaan we ongedwongen, informeel en respectvol met elkaar om en spreken we elkaar aan met 'jij' en 'jou'.

Functiebeschrijving
 Binnen het ruimtelijk domein van gemeente Nijmegen wordt gewerkt aan de vormgeving van een nieuwe afdeling Ruimte en Economie. In deze nieuwe afdeling worden de huidige afdelingen Economische



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie



Bureauhoofd Ruimte en Economie

<https://www.advertentiax.nl/x-906673-z>

Zaken, Ontwikkelingsbedrijf en Ruimtelijke Ontwikkeling samen gebracht. De nieuwe afdeling bestaat uit ongeveer 120 medewerkers. Daarnaast loopt er ook nog het traject 'Samen in verandering' waarbij met andere afdelingen samen gewerkt wordt aan verbetering op zowel inhoud als op houding en gedrag. Er is een kwartiermaker benoemd die de nieuwe afdeling gaat opbouwen.

Tijdens deze ontwikkeling loopt het werk natuurlijk gewoon door en zijn we tijdelijk op zoek naar een coachend leidinggevende om de professionals optimaal te begeleiden bij hun werkzaamheden en persoonlijke en professionele ontwikkelingen. Daarnaast wordt er natuurlijk bijgedragen aan het opbouwen van de nieuwe afdeling waarbij prioritering, duidelijke sturing, integratie in denken en doen en wendbaarheid belangrijke aandachtspunten zijn.

Je gaat leiding geven aan een groep enthousiaste medewerkers die in wisselende samenstellingen veelal projectmatig werken aan de gemeenschappelijke agenda voor het ruimtelijke domein. Je zorgt dat de personele bezetting op orde is en de bedrijfsvoering klopt. Als leidinggevende ben je verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarplanning in de vorm van resultaatafspraken met je medewerkers. Je coacht en ondersteunt de medewerkers in hun ontwikkeling, bespreekt de voortgang en stuurt zo nodig bij.

Jouw profiel

- Je beschikt aantoonbaar over een opleidingsniveau op HBO+ of WO-niveau;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring sinds 2010 als leidinggevende binnen de lokale overheid met het aansturen van medewerkers op planning, ontwikkeling en op houding & gedrag;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring sinds 2010 bij een gemeentelijke overheid met een bevolkingsomvang van minimaal 70.000 inwoners;
- Je bent beschikbaar vanaf 1 mei.

Competenties:

- Medewerkers kunnen motiveren en enthousiasmeren;
- Praktische instelling;
- Zorgdragen voor een goede werksfeer;
- Bestuurlijk sensitief;
- Samenwerking en verbinding.

Verdiensten

Het bruto maandsalaris ligt tussen de € 6.000,- en € 7.250,- (o.b.v. 36 uur), of een max uurtarief van € 85,- voor de ZZP'ers onder ons, afhankelijk van opleiding en ervaring.

Solliciteer direct

Herken je jezelf in bovenstaand functieprofiel en voldoe je aan alle eisen? Stuur dan direct jouw cv met motivatie waarom jij de perfecte kandidaat bent voor deze functie.

Reageren kan tot en met 17 april.

Functie-eisen

- Je beschikt aantoonbaar over een opleidingsniveau op HBO+ of WO-niveau;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring sinds 2010 als leidinggevende binnen de lokale overheid met het aansturen van medewerkers op planning, ontwikkeling en op houding & gedrag;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring sinds 2010 bij een gemeentelijke overheid met een bevolkingsomvang van minimaal 70.000 inwoners;
- Je bent beschikbaar vanaf 1.